

**BINA  
BUANA  
RAYA**

# SUSTAINABILITY REPORT

Laporan Keberlanjutan 2022

Save   
the Nature  
be Green





Save   
the Nature  
be Green





Manfaat lautan bagi kehidupan manusia dan makhluk hidup lainnya sangat banyak antara lain sebagai jalur transportasi, sumber makanan dan mengatur iklim dunia. Perseroan sebagai perusahaan pelayaran menggunakan lautan sebagai transportasi dalam pengangkutan maupun penyewaan kapal sehingga dalam menjalankan usahanya, Perseroan bertanggung jawab dalam mengelola dampak terhadap lingkungan dan masyarakat serta memastikan bahwa operasional Perseroan memiliki dampak positif bagi pihak yang berkepentingan, lingkungan maupun masyarakat.

Keadaan ini mendorong PT Pelayaran Nasional Bina Buana Raya Tbk untuk menyusun langkah-langkah strategis guna memberikan kinerja terbaik dengan memperhatikan kesejahteraan pekerjanya dan melindungi masyarakat serta lingkungan di sekitar wilayah operasionalnya. Salah satu langkah strategis yang diambil Perseroan adalah dengan turut serta mendukung salah satu program Pemerintah mencapai Tujuan Pembangunan Berkelanjutan dengan menyusun program dan kebijakan agar Perseroan dapat memberikan pelayanan terbaik dengan meminimalisir dampak kegiatan usaha Perseroan dan turut serta menjaga kesejahteraan masyarakat, wilayah operasional dan pekerjanya.

The benefits of the ocean for human life and other living things are numerous, including as a transportation route, a source of food and for regulating the world's climate. The Company as a shipping company uses the sea as transportation in the transportation and chartering of ships so that in running its business, the Company is responsible for managing impacts on the environment and society and ensuring that the Company's operations have a positive impact for stakeholders, environment and society.

This situation encourages PT Pelayaran Nasional Bina Buana Raya Tbk to establish strategic steps to provide the best performance by notice to the welfare of its employees and protecting the community and the environment around the operational areas. One of the strategic steps taken by the Company is also participate in supporting one of the Government's program to achieve a Sustainable Development Goals by formulating programs and policies so that the Company can provide the best service by minimizing the impact of business activities and also maintain the welfare of the community, operational areas and the employees.

# DAFTAR ISI

## TABLE OF CONTENTS

### 04 TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN ABOUT SUSTAINABILITY REPORT

- 06 **PENENTUAN ISI DAN TOPIK MATERIAL  
DALAM LAPORAN KEBERLANJUTAN**  
DETERMINING CONTENTS AND MATERIAL  
TOPICS IN SUSTAINABILITY REPORTS
- 06 **PERLIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN**  
STAKEHOLDER ENGAGEMENT
- 07 **KELOMPOK PEMANGKU KEPENTINGAN  
PERSEROAN**  
COMPANY'S STAKEHOLDERS GROUP
- 09 **TOPIK MATERIAL**  
MATERIAL TOPICS
- 11 **STRATEGI KEBERLANJUTAN PERSEROAN**  
The Company's Sustainability Strategy

### 14 SAMBUTAN DIREKSI MESSAGE FROM THE BOARD OF DIRECTORS

### 18 PROFIL PERSEROAN COMPANY PROFILE

- 19 **IDENTITAS PERUSAHAAN**  
COMPANY IDENTITY
- 20 **STRUKTUR KEPEMILIKAN SAHAM**  
SHARE OWNERSHIP STRUCTURE
- 21 **KOMPOSISI KEPEMILIKAN SAHAM**  
SHARE OWNERSHIP COMPOSITION
- 21 **VISI DAN MISI**  
VISION AND MISSION
- 22 **RIWAYAT SINGKAT PERSEROAN**  
BRIEF HISTORY
- 23 **BIDANG USAHA**  
LINE OF BUSINESS
- 23 **PRODUK DAN JASA**  
PRODUCT AND SERVICES
- 25 **LAYANAN KAMI**  
OUR SERVICES
- 26 **WILAYAH OPERASIONAL**  
OPERATIONAL AREA
- 27 **KEANGGOTAAN ASOSIASI**  
ASSOCIATION MEMBER
- 27 **JEJAK LANGKAH**  
MILESTONES
- 28 **SKALA USAHA**  
BUSINESS SCALE

### 29 IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY PERFORMANCE HIGHLIGHT

- 29 **ASPEK EKONOMI**  
ECONOMIC ASPECT
- 30 **ASPEK SOSIAL**  
SOCIAL ASPECT
- 32 **ASPEK LINGKUNGAN**  
ENVIRONMENTAL ASPECT

### 34 TATA KELOLA KEBERLANJUTAN GOOD CORPORATE GOVERNANCE

- 34 **STRUKTUR TATA KELOLA  
KEBERLANJUTAN**  
SUSTAINABILITY GOVERNANCE STRUCTURE
- 36 **UNIT PENANGGUNG JAWAB  
PENERAPAN PRINSIP KEBERLANJUTAN DI  
PERSEROAN**  
UNIT RESPONSIBLE FOR THE  
IMPLEMENTATION OF SUSTAINABILITY  
PRINCIPLES IN THE COMPANY
- 37 **PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN  
KOMPETENSI KEBERLANJUTAN**  
SUSTAINABILITY TRAINING AND  
COMPETENCY DEVELOPMENT
- 37 **PENERAPAN MANAJEMEN RISIKO**  
IMPLEMENTATION OF RISK MANAGEMENT
- 39 **EVALUASI EFEKTIVITAS SISTEM  
MANAJEMEN RISIKO TAHUN 2022**  
EVALUATION OF THE EFFECTIVENESS OF  
THE RISK MANAGEMENT SYSTEM IN 2022
- 39 **KODE ETIK**  
CODE OF CONDUCT
- 41 **SISTEM PELAPORAN PELANGGARAN**  
WHISTLEBLOWING SYSTEM

### 42 KINERJA KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY PERFORMANCE

- 43 **ASPEK KEBERLANJUTAN  
EKONOMI**  
ECONOMIC SUSTAINABILITY ASPECT
- 43 **KINERJA EKONOMI**  
ECONOMIC PERFORMANCE
- 44 **PRAKTIK KEGIATAN USAHA YANG SEHAT**  
HEALTHY BUSINESS PRACTICES

## 45 ASPEK KEBERLANJUTAN SOSIAL

### SOCIAL SUSTAINABILITY ASPECT

- 45 **KEPEGAWAIAN**  
EMPLOYMENT
- 45 **KERAGAMAN DAN KESEMPATAN SETARA**  
DIVERSITY AND EQUAL OPPORTUNITIES
- 48 **REMUNERASI BAGI KARYAWAN**  
EMPLOYEE REMUNERATION
- 48 **KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA**  
OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY
- 50 **LAYANAN BERKUALITAS**  
QUALITY SERVICES

## 59 UMPAN BALIK FEEDBACK FORM

## 61 INDEKS PENGUNGKAPAN KRITERIA POJK NO. 51/POJK.03/2017

POJK CRITERIA DISCLOSURE INDEX  
NO. 51/POJK.03/2017

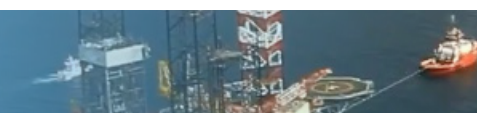
## 51 ASPEK KEBERLANJUTAN LINGKUNGAN HIDUP

### ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY ASPECT

- 51 **KOMITMEN MENJAGA KEBERLANJUTAN LINGKUNGAN HIDUP**  
COMMITMENT TO PRESERVING ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY
- 52 **SERTIFIKASI LINGKUNGAN**  
ENVIRONMENTAL CERTIFICATIONS
- 52 **BIAYA LINGKUNGAN HIDUP YANG DIKELUARKAN**  
COST INCURRED IN ENVIRONMENTAL MANAGEMENT
- 52 **PENGGUNAAN KERTAS**  
USE OF PAPER
- 53 **PENGGUNAAN ENERGY**  
USE OF ENERGY
- 53 **PENGGUNAAN AIR**  
USE OF WATER
- 54 **PENGLOLAAN LIMBAH DAN EFLUEN**  
WASTE AND EFFLUENT MANAGEMENT
- 55 **PENCEGAHAN TUMPAHAN MINYAK**  
OIL SPILL PREVENTION
- 55 **PENGADUAN TERKAIT LINGKUNGAN HIDUP**  
COMPLAINTS RELATED TO THE ENVIRONMENT
- 55 **MELESTARIKAN KEANEKARAGAMAN HAYATI**  
PRESERVING BIODIVERSITY
- 56 **PENANAMAN TERUMBU KARANG DAN POHON BAKAU**  
CORAL REEF AND MANGROVE TREE PLANTING

# TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN [A.1]

ABOUT SUSTAINABILITY REPORT



Pemerintah Indonesia telah mengadopsi Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) sebagai bagian dari agenda pembangunan nasional guna menjamin pembangunan yang adil dan inklusif, serta menjaga lingkungan hidup. Sejalan dengan agenda tersebut, Perseroan berupaya memenuhi tujuan pembangunan berkelanjutan melalui penerapan konsep bisnis berkelanjutan yang memberikan penekanan pada aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan.

Pada tahun 2022, Perseroan merilis Laporan Keberlanjutan pertama sebagai bentuk komitmen Perseroan untuk mendukung pelaksanaan pembangunan berkelanjutan.

Laporan Keberlanjutan ini menyampaikan laporan aktivitas Perseroan pada aspek ekonomi, sosial dan lingkungan berdasarkan prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik. Perseroan menerbitkan Laporan Keberlanjutan sekali dalam periode satu tahun kalender, bersamaan dengan Laporan Tahunan.

#### **Cakupan dan Batasan Pelaporan**

Laporan Berkelanjutan ini memuat kebijakan, strategi, prosedur, penerapan dan informasi terkait dengan kinerja ekonomi, sosial dan lingkungan Perseroan selama periode 1 Januari 2022 sampai dengan 31 Desember 2022.

Laporan Keberlanjutan diterbitkan dalam 2 (dua) bahasa dan disajikan terpisah dari Laporan Tahunan. Laporan ini dapat diunduh di situs resmi Perseroan, yaitu [www.bbr.co.id](http://www.bbr.co.id).

#### **Pedoman yang Digunakan**

Laporan ini disusun berdasarkan ketentuan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. Penyusunan Laporan Keberlanjutan ini juga untuk memenuhi kewajiban atas adanya regulasi SEOJK No.16/ SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik pada Ketentuan Umum poin 1.e mengenai pengungkapan Laporan Keberlanjutan. Isi laporan keberlanjutan ini turut merujuk pada pencapaian 17 poin TPB.

The Indonesia Government has adopted the Sustainable Development Goals (SDGs) as part of the national development agenda to ensure equitable and inclusive development and protect the environment. In line with this agenda, the Company strives to achieve the goals of sustainable development by implementing a sustainable business concept that emphasizes the aspects of economic, social, and the environment.

In 2022, the Company released its first Sustainability Report as a form of the Company's commitment to supporting the implementation of sustainable development.

This Sustainability Report to deliver its economic, environmental and social activities, in accordance with Good Corporate Governance principles. The Sustainability Report will be issued annually, along with the Annual Report.

#### **Reporting Scope and Boundaries**

This Sustainability Report contains policies, strategies, procedures, implementation and information related to the Company's economic, social and environmental performance for the period of January 1, 2022 to December 31, 2022.

The Sustainability Report is published in 2 (two) languages and presented separately from the Annual Report. This Sustainability Report can be downloaded in the Company's official website [www.bbr.co.id](http://www.bbr.co.id).

#### **Reference Guidelines**

This report is prepared based on the Financial Services Authority (OJK) Regulation No.51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Service Institutions, Issuers, and Public Companies. The preparation of this Sustainability Report is also to fulfill the obligations of the SEOJK regulations No.16/SEOJK.04/2021 concerning the Form and Content of the Annual Reports of Issuers or Public Companies in General Provisions point 1.e regarding the disclosure of the Sustainability Report. This sustainability report also refers to the achievement of 17 points of SGDs.

## PENENTUAN ISI DAN TOPIK MATERIAL DALAM LAPORAN KEBERLANJUTAN [A.1]

### DETERMINING CONTENTS AND MATERIAL TOPICS IN SUSTAINABILITY REPORTS

Kami percaya bahwa keberlanjutan bisnis harus sejalan dengan manfaat yang kami bawa untuk masyarakat dan lingkungan. Untuk itu, topik-topik utama yang disajikan dalam laporan ini berasal dari suara para pemangku kepentingan kami.

We believe that business sustainability must go hand in hand with the benefits we bring to society and the environment. To that end, the main topics presented in this report come from the voices of our stakeholders.

Perseroan menetapkan empat langkah dalam menentukan topik dan isi laporan. Mekanisme penentuan isi dan topik material ditunjukkan sebagai Berikut :

In selecting contents and material topics, the Company determines four steps. The mechanism to determine the contents and material topics is shown as follows:

#### 1. Identification;

Melakukan identifikasi terhadap topik-topik yang material atau signifikan dengan melibatkan pemangku kepentingan Perseroan.



#### 1. Identification;

Identify material or significant topics by engaging the Company's stakeholders.

#### 2. Prioritas;

Membuat prioritas atas topik-topik yang telah diidentifikasi pada langkah sebelumnya.



#### 2. Priority;

We prioritize the topics identified in the previous step.

#### 3. Validasi ;

Melakukan validasi atas topik-topik yang dinilai material tersebut; dan



#### 3. Validation;

Validate the topics assessed by the material; and

#### 4. Review;

Melakukan review atas laporan setelah diterbitkan guna meningkatkan kualitas laporan tahun berikutnya.



#### 4. Review;

After being published, we review the report to improve report quality for the following year.

## PELIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN [E.4]

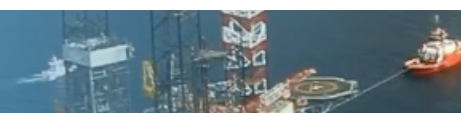
### STAKEHOLDERS ENGAGEMENT

Perseroan memastikan bahwa topik yang ditentukan dalam laporan ini merupakan hal-hal yang menjadi perhatian para pemangku kepentingan. Para pemangku kepentingan merupakan pihak yang terkena dampak, memiliki kepentingan langsung atau tidak langsung dan mempengaruhi dan/atau dipengaruhi kegiatan operasional perusahaan.

The Company ensures that topics specified in this report are matters of concern to stakeholders. Stakeholders are parties who are affected, have direct or indirect interests and influence and/or are affected by the Company operational activities.

Perseroan percaya dengan memperhatikan isu-isu yang penting untuk para pemangku kepentingan akan menjadi salah satu kunci komunikasi yang efektif untuk menunjang kinerja keberlanjutan Perseroan.

The Company believes stakeholders are one of the key of effective communication for supporting sustainable activities of the Company.





## KELOMPOK PEMANGKU KEPENTINGAN PERSEROAN [E.4] COMPANY'S STAKEHOLDERS GROUP

PEMANGKU KEPENTINGAN STAKEHOLDERS	DASAR PEMILIHAN PEMANGKU KEPENTINGAN BASIS OF STAKEHOLDER SELECTION	METODE PELIBATAN ENGAGEMENT METHOD	HARAPAN TERHADAP PERUSAHAAN EXPECTATIONS OF COMPANY	FREKUENSI PERLIBATAN ENGAGEMENT FREQUENCY
<b>PEMEGANG SAHAM &amp; INVESTOR SHAREHOLDERS &amp; INVENTORS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tanggung jawab atas kinerja perusahaan</li> <li>Tanggung jawab atas komunikasi dan penyampaian informasi</li> <li>Tanggung jawab atas tata kelola perusahaan</li> <li>Responsibility for company performance</li> <li>Responsibility for communication and delivery of information</li> <li>Responsibility for corporate governance</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rapat Umum Pemegang Saham.</li> <li>Keterbukaan informasi pada situs web Perusahaan dan Bursa Efek Indonesia</li> <li>Penyampaian laporan tahunan dan laporan keuangan</li> <li>General Meeting of Shareholders</li> <li>Information disclosure through the Company's website and Stock Exchange's website</li> <li>Submission of Annual Report and Financials Report</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Peningkatan kinerja Keuangan Perusahaan</li> <li>Persetujuan Laporan Keuangan</li> <li>Peningkatan nilai investasi perusahaan atas kinerja usaha berupa pertumbuhan dan profitabilitas;</li> <li>Akuntabilitas laporan keuangan; dan Transparansi kondisi perusahaan.</li> <li>Improvement of the Company's financial performance</li> <li>Approval of Financial Statement</li> <li>Increasing the Company's investment value on business performance in the form of growth and profitability;</li> <li>Accountability of financial statements; And Transparency of company condition.</li> </ul>	Tahunan Annual Sesuai kebutuhan As needed
<b>KARYAWAN EMPLOYEE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tanggung jawab pekerjaan</li> <li>Job responsibilities</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forum komunikasi antara manajemen dan karyawan;</li> <li>Kebersamaan Karyawan</li> <li>Communication forum between management and employees;</li> <li>Employee Gathering</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kenyamanan dan Keamanan Lingkungan kerja;</li> <li>Kesetaraan dan keadilan penilaian kinerja, pelatihan, jenjang karir dan remunerasi.</li> <li>Comfort and safety of the work environment;</li> <li>Equality and fairness of performance appraisal, training, career path, and remuneration.</li> </ul>	Sesuai kebutuhan As needed
<b>PELANGGAN CUSTOMER</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Layanan yang memuaskan</li> <li>Satisfactory Service</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Layanan Pengaduan</li> <li>Survey Kepuasan Pelanggan</li> <li>Complain Service</li> <li>Customer Satisfaction Survey</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Memelihara hubungan relasi yang baik</li> <li>Produk berkualitas dan layanan yang memuaskan;</li> <li>Maintain good relationship</li> <li>Quality products and satisfactory service;</li> </ul>	Sesuai kebutuhan As needed
<b>PEMERINTAH GOVERNMENT</b>	Tanggung jawab atas pemenuhan regulasi Responsibility for regulatory compliance	<ul style="list-style-type: none"> <li>Audit Kepatuhan.</li> <li>Sertifikasi dan ISO</li> <li>Compliance audits.</li> <li>Certification and ISO</li> </ul>	Kepatuhan dalam pelaksanaan aturan yang berlaku; Compliance in the implementation of applicable regulations;	Sesuai kebutuhan As needed

PEMANGKU KEPENTINGAN STAKEHOLDERS	DASAR PEMILIHAN PEMANGKU KEPENTINGAN BASIS OF STAKEHOLDER SELECTION	METODE PELIBATAN ENGAGEMENT METHOD	HARAPAN TERHADAP PERUSAHAAN EXPECTATIONS OF COMPANY	FREKUENSI PERLIBATAN ENGAGEMENT FREQUENCY
<b>MASYARAKAT COMMUNITY</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kepedulian terhadap lingkungan dan kesejahteraan masyarakat</li> <li>Concern for Environment and community welfare;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pelibatan masyarakat dalam kegiatan CSR.</li> <li>Community engagement in CSR activities</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Penurunan terhadap dampak operasional Perseroan;</li> <li>Pelestarian lingkungan;</li> <li>Reducing the impact of the Company's operations;</li> <li>Environmental conservation</li> </ul>	Sesuai kebutuhan As needed

## Topik Material

Penentuan topik material dalam Laporan Keberlanjutan disesuaikan dengan isu penting yang relevan, baik bagi Perseroan maupun para pemangku kepentingan. Dalam penentuan tersebut, kami mengelompokkan topik berdasarkan tingkat materialitasnya.

Berikut ini adalah topik atau isu yang menjadi perhatian para pemangku kepentingan yang kami rangkum dari berbagai metode pelibatan yang dilaksanakan sepanjang tahun 2022.

### TOPIK EKONOMI:

1. Kinerja Ekonomi Perseroan
2. Anti korupsi

### TOPIK SOSIAL:

3. Kepegawaian
4. Kesehatan dan Keselamatan Kerja
5. Keragaman dan Kesempatan Setara
6. Layanan Berkualitas

### TOPIK LINGKUNGAN:

7. Penggunaan Material (Kertas)
8. Penggunaan Energi
9. Limbah
10. Melestarikan keanekaragaman Hayati

Kemudian, 10 topik material tersebut ditinjau kembali dan diurutkan ke dalam skala prioritas yaitu tinggi, dan sedang. Topik material serta penjelasan terkait pendekatan materialitas ditunjukkan dalam Matriks Keberlanjutan di bawah ini:

## Material Topics

Determination of material topics in the Sustainability Report is adjusted to the important relevant issues, both for the Company and stakeholders. In determining, we grouped the topics based on the materiality level.

The following are topics or issues that become the concern of stakeholders, summarised from the various methods of engagement carried out in 2022.

### ECONOMIC TOPICS:

1. The Company's Economic Performance
2. Anti Corruption

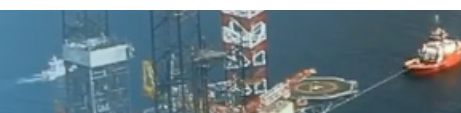
### SOCIAL TOPICS:

3. Employment
4. Occupational Health and Safety
5. Diversity and Equal Opportunities
6. Quality Service

### ENVIRONMENTAL TOPICS:

7. Use of Materials (Paper)
8. Energy Use
9. Waste
10. Preserving biodiversity

Then, the 10 material topics were reviewed and sorted into a priority scale, i.e., high and medium. Material topics, as well as explanations regarding the material approach, are shown in the Sustainability Matrix below:

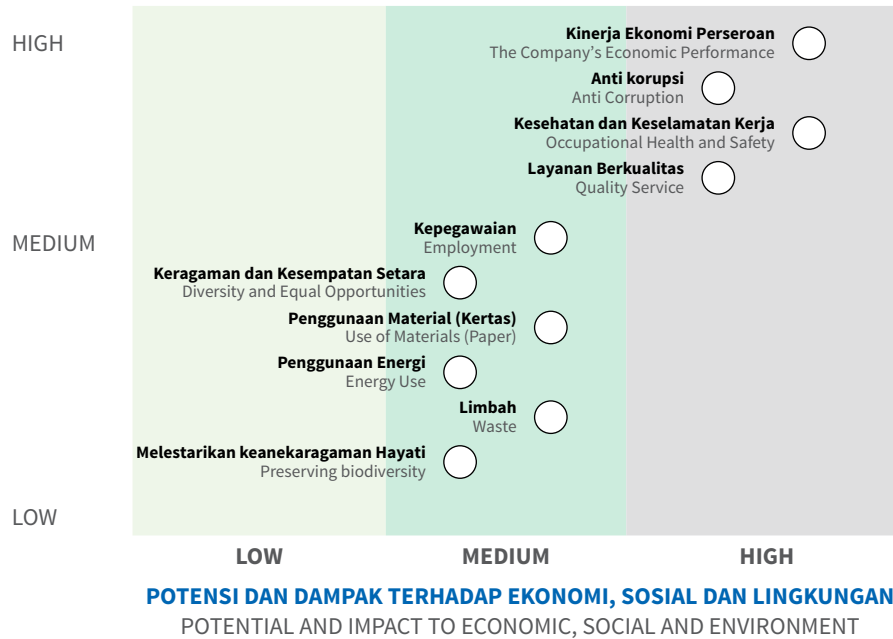


### MATRIKS TOPIK MATERIAL PERSEROAN TAHUN 2022

MATRIX OF MATERIAL TOPICS 2022

BERPENGARUH PADA PENILAIAN DAN PENGAMBILAN KEPUTUSAN PEMANGKU KEPENTINGAN

INFLUENCE ON STAKEHOLDER ASSESSMENT AND DECISION MAKING



Topik material yang disajikan dalam laporan ini adalah topik-topik yang berada dalam kategori tinggi dan sedang dengan batasan topik sebagaimana disajikan dalam daftar berikut:

The material topics presented in this report are topics that are in the high and middle category with topic boundaries as presented in the following list:

### TOPIK MATERIAL DAN CAKUPANNYA

#### MATERIAL TOPICS AND BOUNDARIES

Topik Material Material Topics	Kenapa Topik ini Material Why is this Topic Material	Batasan Topik Material Material Topic Boundaries	
		Di Dalam Perusahaan Within the Company	Di Luar Perusahaan Outside the Company
Kinerja Ekonomi Perseroan The Company's Economic Performance	Menggambarkan pencapaian dan kinerja Perseroan selama tahun pelaporan. Describes the Company's achievements and performance during the reporting year	√	√
Antikorupsi Anti-corruption	Menggambarkan komitmen Perseroan untuk menyelenggarakan operasional perusahaan secara bersih, jujur dan transparan Describes the Company's commitment to operating in a clean, honest, and transparent manner	√	√

Topik Material Material Topics	Kenapa Topik ini Material Why is this Topic Material	Batasan Topik Material Material Topic Boundaries	
		Di Dalam Perusahaan Within the Company	Di Luar Perusahaan Outside the Company

### Topik Sosial / Sosial Topics [B.3]

Kepegawaian Employment	Menggambarkan komitmen Perseroan tentang pentingnya pengelolaan pegawai/SDM. Karyawan merupakan aset penting di dalam Perseroan. Kualitas dan kesejahteraan para karyawan juga berpengaruh dalam memberikan pelayanan terbaik. Describes the Company's commitment to the importance of employee/HR management. Employees are important assets in the Company. The quality and welfare of employees are also influential in providing the best service.	√	
Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety	Menggambarkan komitmen Perseroan dalam menyediakan tempat kerja yang aman dan nyaman, serta dilengkapi sarana dan prasarana K3 karena risiko pekerjaan yang cukup tinggi. Describes the Company's commitment to providing a safe and comfortable workplace, equipped with OHS facilities and infrastructure because of the relatively high occupational risk.	√	√
Keberagaman dan Kesempatan Setara Diversity and Equal Opportunity	Menggambarkan komitmen Perseroan dalam kesetaraan karyawan untuk berkembang tanpa membedakan agama, jenis kelamin dan ras. Describes the Company's commitment to employees equality to develop regardless of religion, gender and race	√	
Layanan Berkualitas Quality Service	Menggambarkan komitmen Perseroan dalam upaya meningkatkan Pelayanan atas Jasa yang diberikan. Describes the Company's commitment to improving the services provided.	√	√

### Topik Lingkungan / Environmental Topics [B.2]

Penggunaan Material (Kertas) Use of Materials (Paper)	Menggambarkan kepedulian Perseroan terhadap penggunaan kertas yang dalam proses pembuatannya memerlukan sumber daya alam sebagai bahan baku. Describes the Company's concern for the use of paper, which is requires natural resources as raw materials in the manufacturing process.	√	√
Penggunaan Energi Energy Use	Menggambarkan kepedulian Perseroan terhadap penggunaan energi baik air, listrik maupun bahan bakar kapal dan kantor untuk menjaga sumber daya alam yang berkelanjutan. Describes the Company's concern in the use of energy, such as water, electricity, and vessel fuel and office to protect the sustainable natural resources.	√	√
Limbah Waste	Menggambarkan kepedulian Perseroan terhadap Pengelolaan limbah yang baik dan mencegah pencemaran lingkungan baik di darat maupun laut. Describes the Company's concern for good waste management and preventing environmental pollution both on land and at sea.	√	√
Melestarikan keanekaragaman Hayati Preserving biodiversity	Menggambarkan kepedulian Perseroan terhadap keanekaragaman hayati melalui penanaman terumbu karang dan penanaman pohon bakau. Describes the Company's concern for biodiversity through planting coral reefs and planting mangrove trees.		√



Secara khusus, laporan ini memuat 8 (delapan) topik prioritas yang dipilih dari total 10 topik material. Topik ini telah diidentifikasi pengaruhnya terhadap Perseroan dan dampaknya terhadap para pemangku kepentingan

This report particularly contains 8 (delapan) priority topics selected from a total of 10 materiality topics. The topics have been identified for its impacts to the Company and the stakeholders.

## STRATEGI KEBERLANJUTAN PERSEROAN [A.1] THE COMPANY'S SUSTAINABILITY STRATEGY

Strategi keberlanjutan Perseroan berorientasi pada Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs). SDGs adalah tujuan global yang telah disepakati oleh para pemimpin dunia, termasuk Indonesia untuk mensejahterakan masyarakat dunia melalui 17 tujuan dan 169 target pembangunan yang diharapkan dapat dicapai di tahun 2030.

The Company's sustainability strategy is oriented towards the Sustainable Development Goals (SDGs). SDGs are global goals that have been agreed upon by world leaders, including Indonesia, to improve the welfare of the world community through 17 goals and 169 development targets that are expected to be achieved by 2030.

Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) adalah tindakan global untuk melindungi bumi, memastikan kehidupan yang bermartabat bagi semua orang dan mencapai pertumbuhan ekonomi, perdamaian, dan kemakmuran yang inklusif. TPB diadopsi oleh Perserikatan Bangsa-Bangsa pada tahun 2015 dan disusun menjadi 17 tujuan.

The purpose of Sustainable Development Goals (SDGs) is a form of global action to protect and conserve the earth, to make sure that we live a good life and sustain the growth of economic, peace and prosperity. SDGs is adopted by the United Nation in 2015 and arranged into 17 goals.

PT Pelayaran Nasional Bina Buana Raya, Tbk melakukan strategi keberlanjutan usaha dengan meningkatkan layanan sesuai kebutuhan dan menjaga kualitas kapal dengan cara melakukan perawatan secara berkala, program kantor ramah lingkungan, serta pelaksanaan program pengembangan sosial. Inisiatif ini sekaligus merupakan wujud dukungan Perseroan terhadap upaya pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (Sustainable Development Goals/SDGs) di Indonesia.


PT Pelayaran Nasional Bina Buana Raya, Tbk carries out a sustainability strategy by improving services according to needs and maintaining the quality of the ship by carry out regular maintenance, ecofriendly office program, and implementation of social development programs. This initiative is also a form of the Company's support for efforts to achieve the Sustainable Development Goals (SDGs) in Indonesia.

Pada 2022, Perseroan telah melakukan pemetaan pada 17 aspek TPB dan mengidentifikasi 8 tujuan di mana Perseroan dapat melakukan kontribusi secara optimal. Hasil pemetaan ini menjadi dasar implementasi topik material yang menjadi fokus Perseroan.

In 2022, The Company has mapped 17 aspects of SGDs and identified 8 SDGs targets where the Company can optimally contribute. The mapping result would be basic implementation of topics material as the Company's focus.

## Aspek Ekonomi [B.1] Economic Aspect

TARGET SDG SDG TARGET	TUJUAN GOAL	STRATEGI KEBERLANJUTAN SUSTAINABLE STRATEGY
	<p>Mencapai target keuangan yang ditetapkan oleh manajemen internal, dilihat dari laporan keuangan.</p> <p>Achieving Financial Target set up by Internal Management that is presented at the release of financial statement</p>	<p>Memaksimalkan jumlah dan utilitas armada Perseroan dan Entitas Anak.</p> <p>Maximizing the number and utility of the Company's and Subsidiaries' fleets.</p>

TARGET SDG SDG TARGET	TUJUAN GOAL	STRATEGY KEBERLANJUTAN SUSTAINABLE STRATEGY
 <p>16 PERDAMAIAN, KEADILAN DAN KELEMBAGAAN YANG KUAT</p>	<p>Mempertahankan etika bisnis yang kuat dan mengurangi korupsi dan suap dalam segala bentuknya.</p> <p>Maintain strong Business ethics and reduce corruption and bribery in all its forms.</p>	<p>Menjaga standar Integritas dan Etika yang tinggi dalam semua urusan bisnis melalui pembentukan budaya ABC (Anti-suap dan korupsi) yang kuat.</p> <p>Maintained a high standard of Integrity and Ethics in all business dealings through establishing a strong culture of ABC (Anti-bribery and corruption).</p>

## Aspek Sosial [B.3] Sosial Aspect

 <p>3 KESEHATAN YANG BAIK DAN KESEJAHTERAAN</p>	<p>Perseroan berupaya menjaga kesehatan dan keselamatan kerja karyawan. Menempatkan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) sebagai prioritas, yang tujuannya akhirnya adalah tercapainya angka kecelakaan kerja nihil (zero accident), serta tidak adanya penyakit akibat kerja. Selain karyawan, aspek K3 juga berlaku pada pelanggan sebagai penyewa kapal Perseroan.</p> <p>The Company strives to maintain the health and safety of employees. The Company prioritizes Occupational Health and Safety (OHS) to achieve zero accident rates and the absence of occupational diseases. In addition to employees, the OHS aspects also apply to customers as charterers of the Company's vessels.</p>	<p>Menyediakan fasilitas kesehatan dan asuransi kesehatan yang layak bagi karyawan.</p> <p>Providing adequate health facilities and insurance for Employee.</p> <p>Perseroan mengupayakan seoptimal mungkin agar setiap prosedur dan tahapan kerja dijalankan sesuai aturan dan pedoman K3 yang berlaku.</p> <p>The Company strives as optimally as possible so that every procedure and work stage is carried out in accordance with applicable OHS rules and guidelines..</p>
 <p>5 KESETARAAN GENDER</p>	<p>Perseroan memberikan kesempatan yang sama atas pekerjaan, peningkatan karir, serta penyediaan tempat kerja yang nyaman bagi karyawan perempuan.</p> <p>The Company provides gender equality when it comes to work opportunities and career promotion. The Company also provides a hospitable workplace for female employees.</p>	<p>Berupaya untuk terus mempertahankan budaya yang memberikan kesempatan untuk berkembang dan mendapatkan pekerjaan sesuai dengan kemampuan masing-masing individu, tanpa melihat jenis kelamin;</p> <p>Making effort to continuously preserve the culture that allows opportunity to grow and attain a role, according to individual abilities without looking at gender;</p>
 <p>8 PEKERJAAN LAYAK DAN PERTUMBUHAN EKONOMI</p>	<p>Perseroan menerapkan standar ISO 9001:2015 terkait Sistem Manajemen Mutu untuk menjaga mutu dan jasa perseroan.</p> <p>Company apply ISO 9001:2015 standard related to Quality Management System to serve quality to the clients.</p>	<p>Menyediakan mutu armada dan layanan yang baik kepada pelanggan.</p> <p>Providing good quality of fleet and good services to customers.</p>

TARGET SDG SDG TARGET	TUJUAN GOAL	STRATEGY KEBERLANJUTAN SUSTAINABLE STRATEGY
--------------------------	----------------	------------------------------------------------

## Aspek Lingkungan [B.2] Environmental Aspect

	<p>Meningkatkan kesadaran akan pentingnya ekosistem bawah laut dengan melestarikan kehidupan bawah laut melalui pengembangan pengendalian lingkungan jangka panjang.</p> <p>Raising awareness on importance of under the sea ecosystem by conserving life beneath the sea through the development of long-term environmental controls.</p>	<p>Perseroan melakukan penanaman terumbu karang dan penanaman pohon bakau sebagai tempat bagi biota laut dan mencegah perubahan iklim.</p> <p>The company planted coral reefs and mangrove trees as a place marine life and prevent climate change.</p>
	<p>Mengambil tindakan cepat untuk mengatasi perubahan iklim dan dampaknya.</p> <p>Take urgent action to combat climate change and its impacts.</p>	<p>Memasang himbauan agar karyawan/ crew Kapal tidak membuang sampah plastik di laut.</p> <p>Put a warning so that the crew of the ship do not throw plastic waste in the sea.</p>
	<p>Efisiensi pemakaian sumber daya alam dan material daur ulang seperti pemakaian Kertas dan sampah plastik yang mengacu pada pemenuhan sertifikat lingkungan hidup dan ISO 14001:2015 tentang Sistem Manajemen Lingkungan, serta memperhatikan pengaduan akan masalah lingkungan.</p> <p>Efficiency in the use of natural resources and recycled materials such as the use of paper and plastic waste, which refers to the fulfillment of environmental certificates and ISO 14001:2015 concerning Environmental Management Systems, as well as paying attention to complaints about environmental problems</p>	<p>Menjaga dan memastikan operasional kapal dan kantor yang ramah lingkungan.</p> <p>Maintaining and ensuring that the operations of vessels and offices that are environmentally friendly.</p> <p>Pengurangan limbah plastik dengan pendekatan strategi yaitu, Mengurangi Plastik, Plastik yang Lebih Baik, Tanpa Plastik.</p> <p>Reducing plastic waste with a strategic approach, namely, reducing plastic, better plastic, no plastic.</p>
	<p>Perseroan berupaya mengurangi penggunaan energi listrik dan penggunaan air bersih yang jumlahnya cukup terbatas untuk menjaga ketersediaannya di alam.</p> <p>The Company seeks to reduce the use of electrical energy and the use of clean water which is quite limited to maintain its availability in nature.</p>	<p>Perseroan mengatur dan mengawasi penggunaan air dan listrik seefisien mungkin.</p> <p>The Company strives to regulate and monitor the use of water and electricity as efficiently as possible.</p>



# SAMBUTAN DIREKSI

MESSAGE FROM THE BOARD OF  
DIRECTORS



**Na'im Machzyumi**

**Direktur Utama**

President Director

## **Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang Terhormat,**

Perseroan dengan senang hati merilis Laporan Keberlanjutan edisi pertama di tahun 2022. Laporan ini memaparkan strategi keberlanjutan, program keberlanjutan, serta pencapaian kinerja Perseroan terkait aspek Ekonomi, Sosial, dan Lingkungan selama periode pelaporan.

Perseroan melakukan strategi keberlanjutan sebagai praktik manajemen yang dilakukan setiap hari dengan fokus jangka panjang. Untuk memenuhi komitmen tersebut, kami menerapkan praktik bisnis yang tidak hanya mengejar pertumbuhan kinerja keuangan dan operasional, tetapi juga pertumbuhan yang bermanfaat bagi pemangku kepentingan dan lingkungan. Dengan menjalankan bisnis yang berkelanjutan, kami yakin dapat memberikan manfaat bagi seluruh pemangku kepentingan serta menciptakan nilai tambah bagi Perseroan.

## **Dear Honorable Shareholders and Stakeholders,**

The company is pleased to release the first edition of the Sustainability Report in 2022. This report describes the sustainability strategy, sustainability program, and the Company's performance achievements related to aspects of Economic, Social and Environmental, during the reporting period.

The Company carries out a sustainability strategy as a management practice committed on a daily basis with a long-term focus. To fulfill this commitment, we apply a business practise that does not only pursue financial and operational performance growth, but also growth to benefit our stakeholders and the environment. By running a sustainable business, we believe that we can provide benefits to all stakeholders and create added value for the Company.



## Komitmen Keberlanjutan

Sebagai perusahaan yang bergerak di industri pelayaran, kami menargetkan pertumbuhan Perusahaan yang meminimalkan dampak terhadap lingkungan hidup, terutama ekosistem lautan. Pada aspek ekonomi, Perseroan mampu membukukan pendapatan sebesar USD 9.330.724, Pada aspek sosial kami mempertahankan manajemen armada dan operasional di bawah International Safety Management (ISM) sebagaimana ditetapkan oleh Organisasi Maritim Internasional (IMO). Sistem pemantauan bahan bakar digunakan untuk memastikan tingkat konsumsi bahan bakar yang optimal selama di laut dan di pelabuhan. Selain itu, kami memastikan bahwa kapal kami menggunakan marine gas oil (MGO) yang kandungan sulfur yang rendah. Kami terus memantau emisi dari kapal kami dengan memastikan bahwa penyewa hanya menggunakan bahan bakar minyak yang sesuai dengan batas kandungan belerang yang ditetapkan oleh ISO 8127 2017 dan MARPOL.

Di dalam kantor, kami memindahkan fungsi administratif secara digital sebagai bagian dari upaya kami terhadap lingkungan kerja untuk mengurangi penggunaan kertas. Kami juga telah mengadopsi kampanye untuk tidak memakai plastik sekali pakai dengan menghentikan penggunaan air minum kemasan plastik dan membagikan botol minum yang dapat dicuci kepada seluruh karyawan. Program-program ini bertujuan untuk meminimalkan limbah yang dihasilkan dari aktivitas kantor kami. Perseroan juga menerapkan kebijakan penghematan energi dengan cara mematikan listrik dan lampu jika ruangan kantor sudah tidak digunakan serta mematikan AC pada saat pulang kerja serta memastikan alat-alat elektronik dalam keadaan mati pada saat tidak digunakan.

Perusahaan berkomitmen penuh untuk menciptakan dan memelihara budaya di mana keselamatan adalah yang terdepan dalam semua operasionalnya. Perusahaan memiliki sistem dan prosedur kesehatan dan keselamatan kerja yang bertujuan untuk mengurangi risiko keselamatan dan kesehatan di tempat kerja. Perseroan juga akan terus meningkatkan standar keselamatan kerja baik di kantor maupun di kapal.

Selama pandemi COVID-19, langkah-langkah tambahan telah diambil management untuk memastikan kesehatan dan keselamatan karyawan dan untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman bagi semua karyawan. Langkah-langkah tersebut antara lain sebagai berikut:

- Membuat pengaturan yang diperlukan untuk memungkinkan karyawan bekerja dari rumah;
- Pemeriksaan dan perekaman suhu di kantor;
- Memastikan check-in dan check-out bagi siapa pun yang mengunjungi lokasi kantor, termasuk pengunjung;
- Menyediakan masker dan hand sanitizer di kantor jika dibutuhkan karyawan; dan

## Commitment to Sustainability

As a company engaged in shipping industry, we aim for enterprise growth that has a minimum impact on the environment, especially the marine ecosystem. On the economic aspect, the Company was able to record revenue of USD 9.330.724, On the social aspect we maintain a level of fleet and operation management under the International Safety Management (ISM) as established by the International Maritime Organization (IMO). Fuel monitoring systems are used to ensure an optimum level of bunker consumption during at sea and in port. In addition, we ensure that our vessels use marine gas oil (MGO) that is a lower in the amount of sulphur content. We continue to monitor the emissions from our vessels by ensuring that charterers use only fuel oil that is in compliance with the sulphur content limit as stipulated by ISO 8127 2017 and MARPOL.

In the office, we migrated administrative function digitally as part of our effort for a paperless working environment. We have also adopted a No to Single Use Plastic campaign by stopping the use of plastic bottled water and issuing tumbler that is washable to all employees. These programs are aimed at minimizing waste generated from our office activities. The Company also implements an energy saving policy by turning off electricity and lights when office is empty, turning off AC after working hours and always ensuring that electronic device are turned off when not in use.

The Company is fully committed to create and maintain a culture where safety is at the forefront during operations. The Company having health and safety systems and procedures which aim to reduce safety and health risks in the workplace. The company will also continue to improve work safety standards both in offices and on its fleet of vessels.

During the COVID-19 pandemic, additional safe management measures have been taken to ensure employees' health and safety, and to create a safe working environment for all employees. These measures include the following:

- Making all necessary arrangement to enable the employees to work-from-home;
- Temperature screening and recording at the office;
- Ensuring check-in and check-out for anyone visiting the office premise, including visitors;
- Providing face masks and hand sanitizers in the office if employees require them; and

- Mendorong interaksi melalui platform komunikasi visual, seperti Microsoft Team, Zoom, dan Google Meet

Semua awak kapal menjalani program “Pre-Joining Briefing” yang merupakan program pengenalan pada saat bergabung yang mencakup kebijakan keselamatan yang sesuai dengan International Safety Management (ISM), pengenalan mengenai Lingkungan Kerja yang aman dan Prosedur Pelaporan Kecelakaan Kerja.

Pada aspek lingkungan, Perseroan berupaya untuk mengurangi dampak operasional Perseroan terhadap lingkungan hidup serta menjaga kelestarian lingkungan. Perseroan berkontribusi dalam melestarikan terumbu karang dan perubahan iklim dengan penanaman pohon bakau di pulau karang bongkok.

## Tantangan dan Strategi Keberlanjutan

Perseroan menyadari akan pentingnya membangun bisnis yang bersifat berkelanjutan demi kepentingan di masa yang akan datang yang berorientasi terhadap 3 aspek keberlanjutan di bidang ekonomi, lingkungan hidup dan sosial.

Salah satu strategi keberlanjutan kami gunakan dengan mengoptimalkan sumber daya untuk meminimalkan biaya operasional. Yang kedua adalah melakukan perawatan secara berkala. Upaya-upaya tersebut ini Perseroan lakukan untuk tetap dapat melayani kebutuhan pelanggan dan mempertahankan keberlanjutan Perseroan dalam aspek ekonomi. Perseroan juga mempererat kerja sama dengan pelanggan untuk mempertahankan bisnis yang telah ada. Dengan demikian, Perseroan berharap agar proses pelayanan jasa angkutan yang berkualitas dapat terus dilakukan.

## Pencapaian Kinerja Keberlanjutan

Meskipun penerapan keberlanjutan di Perseroan belum sempurna, namun kami melihat bahwa upaya yang dilakukan telah membuahkan hasil yang baik. Pengelolaan prosedur Kesehatan dan Keselamatan Kerja secara konsisten menyebabkan tidak adanya kecelakaan kerja yang bersifat fatal, rendahnya tingkat perputaran karyawan, serta terjaganya produktivitas karyawan darat dan laut, meskipun di tengah pandemi Covid-19.

Kinerja keuangan Perseroan pun terus bertumbuh dari tahun ke tahun, dimana pada tahun 2022, Perseroan berhasil membukukan pendapatan sebesar USD 9.330.724

- Encouraging interaction through visual communication platform, such as Microsoft Team, Zoom and Google Meet

All shipping crew members undergo programme a “Pre-Joining Briefing” which is an induction programme that covers the safety policies that are in accordance with the International Safety Management (ISM) Code, Safe Working Environment briefing Working Incidents Reporting Procedures.

On the environmental aspect, the Company strives to reduce the impact of the Company’s operations on the environment and preserves the environment. The Company contributes to conserving coral reefs and climate change by planting mangrove trees on the karang bongkok island.

## Challenges and Sustainability Strategies

The Company realizes the importance of building a sustainable business for future benefit which is oriented towards 3 aspects of sustainability in economic, environmental and social.

One of our sustainability strategies is by making efficient use of resources to minimize operational cost. Secondly in carrying out regular maintenance. These efforts are carried out by the Company to continue to serve customer needs and maintain the Company’s sustainability in the economic aspect. The Company also strengthens cooperation with customers to maintain existing business. Thus, the Company hopes that the quality transportation service process can continue to be carried out.

## Sustainability Performance Achievement

Even though the implementation of sustainability in the Company is not yet perfect, we see that the efforts made yielded good results. Occupational Health and Safety procedures has consistently resulted in no fatal work accidents, low employee turnover rates, and maintained productivity of office and crew employees, even in the midst of the Covid-19 pandemic.

The Company’s financial performance continues to grow from year to year. In 2022, the Company managed to record revenue of USD 9.330.724, an increase of 23,56 % compared

mengalami peningkatan sebesar 23,56 % dibandingkan tahun 2021. Sedangkan, laba bersih sebesar USD 692.322, mengalami peningkatan sebesar 2,85% dibandingkan tahun 2021.

## Prospek Keberlanjutan

Potensi pemulihan ekonomi yang disertai peningkatan permintaan terhadap minyak, serta percepatan pengendalian Covid-19, akan berdampak positif terhadap pertumbuhan operasional dan keuangan Perseroan. Pencapaian kinerja keberlanjutan di tahun 2022 memberikan optimisme untuk mencapai hasil yang lebih baik di tahun 2023. Oleh karena itu, Kami, jajaran Direksi, akan meningkatkan fungsi koordinasi pengelolaan berbagai aspek keberlanjutan sehingga target-target pertumbuhan dapat tercapai.

## Apresiasi

Atas nama Direksi, Saya mengucapkan terima kasih kepada para pemangku kepentingan, para pelanggan, para Karyawan, mitra kerja dan pemegang saham serta Dewan Komisaris yang secara terus menerus mendukung dan berpartisipasi dalam perjalanan kami menuju masa depan yang berkelanjutan.

to in 2021. Whereas, net income was USD692.322, a increase of 2,85% compared to in 2021.

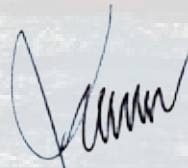
## Sustainability Prospects

The potential for economic recovery accompanied by increased demand for oil and accelerated control of Covid-19 will have a positive impact on accelerating the Company's operational and financial growth. The sustainability performance achievements in 2022 provided optimism to achieve better results in 2023. Therefore, We, the Board of Directors, will continue to improve the coordinating effort of the various sustainability programs to achieve growth prospects and financial targets.

## Appreciation

On behalf the Board of Directors, I would like to thank to all our stakeholders, customers, employees, partners and shareholders as well as the Board of Commissioners for your continued support and participation in our journey towards a sustainable future.

Atas nama Direksi,  
On behalf of the Board of Directors,



**Na'im Machzyumi**  
Direktur Utama  
President Director



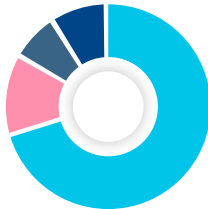
# PROFIL PERSEROAN

COMPANY PROFILE



## IDENTITAS PERUSAHAAN [C.2]

### COMPANY IDENTITY

Nama Perusahaan / Company's Name	: <b>PT Pelayaran Nasional Bina Buana Raya Tbk</b>								
Kegiatan Usaha/Core Business Line	: Pelayaran dengan fokus pada kapal penunjang lepas pantai bagi industri minyak dan gas bumi serta kapal tunda dan tongkang untuk menunjang industry pertambangan batu bara. Shipping with a focus on supporting offshore vessels for the oil and gas Industry also the tugboat and barge to support coal mining industry								
Tanggal Pendirian / Date of Incorporation	: 7 February 1998								
Dasar Hukum Pendirian / Deed of Establishment	: Akta Pendirian Perusahaan Terbatas No. 1 tanggal 7 February 1998 dibuat dihadapan Notaris Augi Nugroho Hartadji, S.H, dan telah disahkan melalui keputusan Menkumham melalui surat keputusan No. C2-14.420 HT.01.01. TH98 tanggal 22 September 1998. Deed of Incorporation of Limited Liability Company No. 1 dated February 7, 1998 drawn up before Augi Nugroho Hartadji, S.H, and has been validated through the Decree of Minister of Justice of the Republic of Indonesia by virtue of its Decree No. C2-14.420 HT.01.01.TH98 dated September 22, 1998.								
Kode Saham / Stock Code	: BBRM								
Bentuk Badan Hukum/ Form of Legal Entity	: Perusahaan Terbuka / Public Company								
Kepemilikan Saham / Share Ownership	: <div style="text-align: center;">  <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td>PT. Marcopolo Indonesia</td> <td>70,73%</td> </tr> <tr> <td>Nam Cheong Pioneer Sdn Bhd</td> <td>12,58%</td> </tr> <tr> <td>PT. Sinar Bintang Makmur</td> <td>7,49%</td> </tr> <tr> <td>Masyarakat</td> <td>9,2%</td> </tr> </table> </div>	PT. Marcopolo Indonesia	70,73%	Nam Cheong Pioneer Sdn Bhd	12,58%	PT. Sinar Bintang Makmur	7,49%	Masyarakat	9,2%
PT. Marcopolo Indonesia	70,73%								
Nam Cheong Pioneer Sdn Bhd	12,58%								
PT. Sinar Bintang Makmur	7,49%								
Masyarakat	9,2%								
<b>Alamat Kantor Pusat / Head Office Address</b>	: TCC Batavia Tower One, 8 <sup>th</sup> Floor, Suite 08-09 Jl. KH. Mas Mansyur Kav. 126. Jakarta Pusat – Indonesia 10220								
Telepon/Telephone	: (021) 2952 9461 / 63								
Faksimili/Facsimile	: (021) 2952 9462								
Website	: <a href="http://www.bbr.co.id">http://www.bbr.co.id</a>								

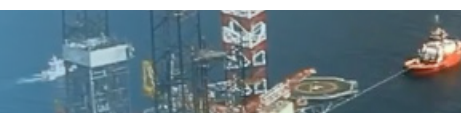
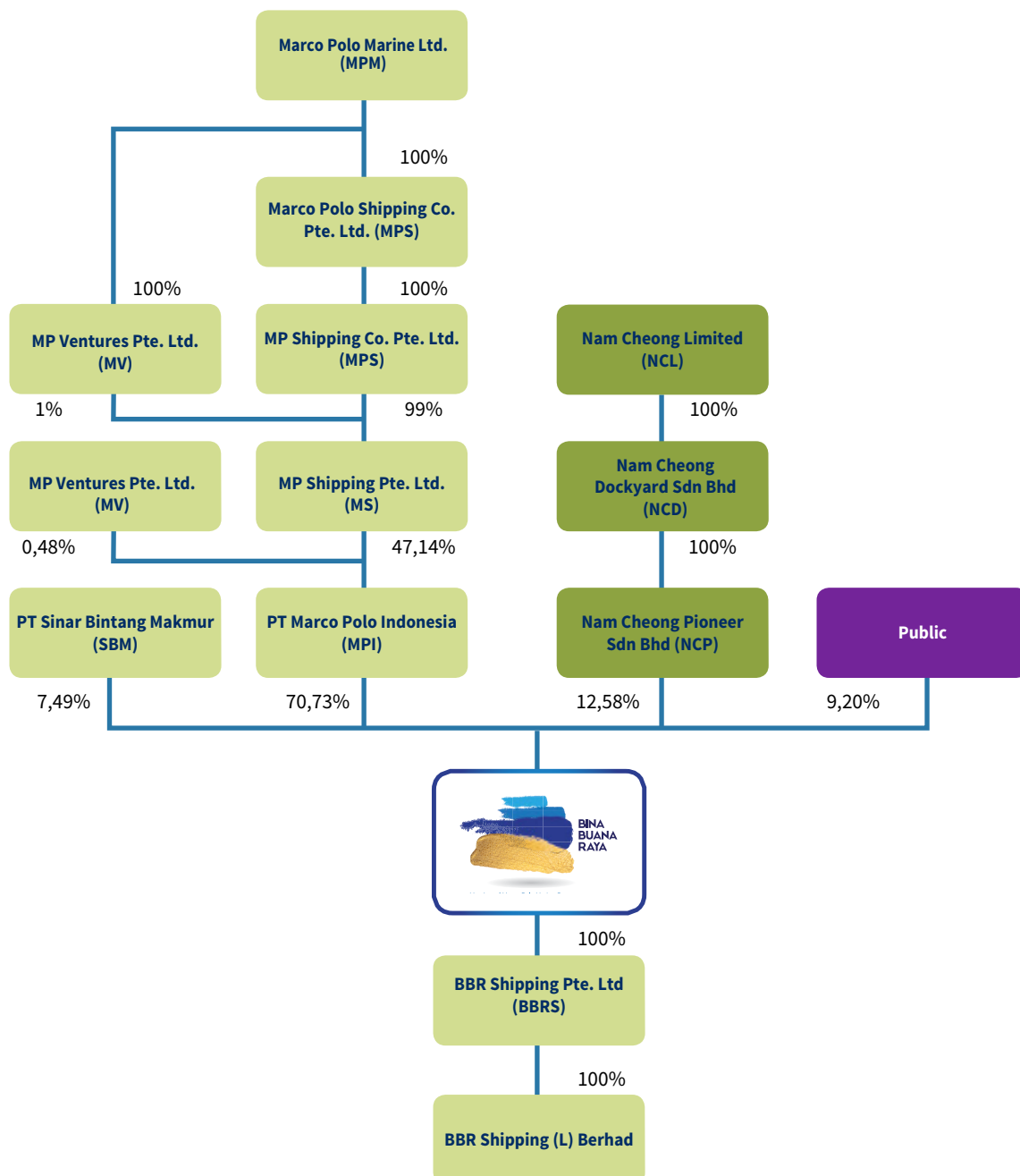
### Anak Perusahaan / Company Subsidiaries

Nama/Name	: <b>BBRS Shipping Pte Ltd</b>
Alamat/Address	: 66 Kallang Pudding Road #05-01, Hor Kew Business Centre. Singapore 349324.
Telepon/Telephone	: (65) 6741 2545
Faksimili/Facsimile	: (65) 6659 4685
Kegiatan Usaha/Core Business Line	: Penyewaan kapal penunjang lepas pantai. Rental offshore support vessels.

Nama/Name	: <b>BBR Shipping (L) Berhad (BBRL)</b>
Alamat/Address	: 66 Kallang Pudding Road #05-01, Hor Kew Business Centre. Singapore 349324.
Telepon/Telephone	: (65) 6741 2545
Faksimili/Facsimile	: (65) 6659 4685
Kegiatan Usaha/Core Business Line	: Penyewaan kapal penunjang lepas pantai Rental offshore support vessels.

## STRUKTUR KEPEMILIKAN SAHAM [C.3]

### SHARE OWNERSHIP STRUCTURE

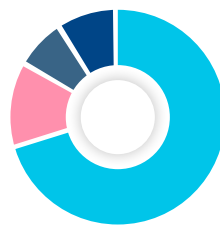


## KOMPOSISI KEPEMILIKAN SAHAM [C.3]

### SHARE OWNERSHIP COMPOSITION

Nama Pemegang Saham Shareholders' Name	Jumlah Lembar Saham Total Shares	Persentase Kepemilikan Ownership Percentage
PT Marcopolo Indonesia	5.997.334.652	70,73%
Nam Cheong Pioneer Sdn Bhd	1.066.666.666	12,58%
PT Sinar Bintang Makmur	635.536.000	7,49%
Masyarakat	779.953.010	9,20%
<b>JUMLAH</b>	<b>8.479.490.328</b>	

Komposisi Kepemilikan Saham (%)



■ PT Marcopolo Indonesia ■ Nam Cheong Pioneer Sdn Bhd ■ PT Sinar Bintang Makmur ■ Masyarakat

## VISI DAN MISI [C.1]

### VISION AND MISSION

#### VISI VISION

Menjadi penyedia jasa transportasi dan logistik perairan yang terkemuka

To be the leading services provider of marine logistic and transportation

#### MISI MISSION

Menjadi yang terbaik dalam hal pelayanan, berkaitan dengan kualitas dan kepuasan pelanggan

To be the best in providing services in terms of quality and customer satisfaction



## RIWAYAT SINGKAT PERSEROAN

### BRIEF HISTORY

Perseroan didirikan dengan nama PT Pelayaran Nasional Bina Buana Raya berdasarkan Akta Pendirian Perusahaan Terbatas No. 1 tanggal 7 Februari 1998 dibuat di hadapan Augi Nugroho Hartadji, S.H., Notaris di Tanjung Pinang, dan telah disahkan melalui keputusan Menkumham melalui surat keputusannya No. C2-14.420 HT.01.01.TH.98 tanggal 22 September 1998.

Pada tahun 1998 Perseroan bergerak di bidang jasa keagenan. Selanjutnya pada tahun 2002, Perseroan memperoleh Surat Izin Usaha Perusahaan Angkutan Laut dari Departemen Perhubungan Direktorat Jenderal Perhubungan Laut.

Di tahun 2005, Instruksi Presiden Republik Indonesia No. 5/2005 tentang Pemberdayaan Industri Pelayaran Nasional dikeluarkan, yang menginstruksikan agar asas cabotage diimplementasikan. Dengan demikian angkutan laut dalam negeri wajib dilayani oleh kapal berbendera Indonesia dan dioperasikan oleh perseroan pelayaran nasional. Sehubungan dengan hal tersebut, Perseroan mulai mengakuisisi kapal dan mengoperasikannya sendiri di perairan Indonesia, dimulai dengan pengoperasian kapal tunda dan tongkang di wilayah Sumatera.

Pada tahun 2011, Marco Polo Shipping Co.Pte. Ltd, anak Perusahaan dari Marco Polo Marine Ltd, yang merupakan sebuah perusahaan pelayaran di Singapura yang mengoperasikan kapal tunda dan tongkang dan kapal untuk industri minyak dan gas lepas pantai, melakukan pembelian saham Perseroan sebanyak 49%. Di tahun yang sama, Perseroan memasuki sektor pasar baru, yaitu jasa penyewaan kapal penunjang industri minyak dan gas lepas pantai dengan mengoperasikan dua unit Armada Penunjang Lepas Pantai.

Pada tahun 2013, Perseroan telah menjadi Perusahaan Terbuka dengan melaksanakan Penawaran Umum Perdana Saham Perseroan sejumlah 600.000.000 (enam ratus juta) saham dengan harga penawaran Rp 230,- (dua ratus tiga puluh Rupiah) per saham. Selanjutnya Perseroan melakukan pencatatan seluruh saham Perseroan (Company Listing) di Bursa Efek Indonesia pada tanggal 9 Januari 2013.

Perseroan kemudian melakukan Penawaran Umum Terbatas I kepada para pemegang saham dalam rangka penerbitan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu (HMETD) di tahun 2014 berdasarkan pernyataan efektif dari Pengawas Pasar Modal Otoritas Jasa Keuangan (OJK) dengan surat no. S-475/D.04/2014 tanggal 13 November 2014. Selanjutnya Perseroan menerbitkan saham baru sejumlah 1.600.001.170 (satu milyar seribu seratus tujuh puluh) lembar dengan harga penawaran Rp 230,- (dua ratus tiga puluh Rupiah) per saham. Nam Cheong Pioneer Sdn Bhd, anak Perseroan dari Nam Cheong Limited, yang merupakan sebuah Perseroan Pelayaran yang berfokus pada industri

The Company was established under the name of PT Pelayaran Nasional Bina Buana Raya based on Deed of Incorporation of the Limited Liability Company No. 1 dated February 7, 1998 drawn up before Augi Nugroho Hartadji, S.H., Notary in Tanjung Pinang, and having been validated through the Decree of Minister of Justice of the Republic of Indonesia by virtue of its Decree No. C2-14.420 HT.01.01. TH.98 dated September 22, 1998.

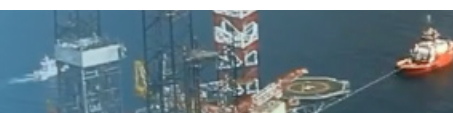
In 1998, The Company was then primarily engaged in the services agent course of business. In 2002, the Company obtained a Sea Transportation Business License from the Directorate General of Sea Transportation of the Ministry of Transportation.

In 2005, the Presidential Instruction of the Republic of Indonesia No. 5/2005 concerning National Shipping Industry Empowerment was enacted, instructing that the Cabotage Principle must be implemented. Hereby, the domestic sea transportation is to be served by Indonesian flagged ship and operated by a local incorporated shipping company. In this regard, the Company started to acquire ships and operate them in Indonesian waters, starting from operating tug boats and barges in Sumatera region.

In 2011, Marco Polo Shipping Co. Pte. Ltd, which is a subsidiary company of the Marco Polo Marine Ltd, which shipping company domiciled in Singapore operating tug boats and barges and vessels for offshore oil and gas services, purchased the Company's shares for as many as 49%. In the same year, the Company ventured into new market, offshore oil and gas ship chartering services by operating two units of Offshore Supporting Vessel ("OSV") having the type of Anchor Handling Tug Supply ("AHTS").

In 2013, the Company became a Public Company by conducted Initial Public Offering of 600.000.000 (six hundred million) shares with the offering price of Rp 230 (two hundred and thirty Rupiah) per share. The Company subsequently listed all the shares in Indonesia Stock Exchange on January 9, 2013.

Afterwards, The Company conducted first Limited Public Offering with Pre-emptive Rights to the shareholders in 2014 based on effective statement from Financial Services Authority - Capital Market Supervisory Agency no S-475/D.04/2014 dated November 13, 2014. The Company subsequently issued new shares of 1.600.001.170 (one billion six hundred million one thousand and one hundred seventy) shares with the offering price of Rp 230 (two hundred and thirty Rupiah) per share. Nam Cheong Pioneer Sdn Bhd, a subsidiary of Nam Cheong Limited, a shipping company which focused on offshore oil and gas services vessels industry whose headquarter located in Malaysia





kapal minyak dan gas lepas pantai berkantor pusat di Malaysia dan terdaftar di Bursa efek Singapore, melakukan pembelian saham Perseroan sejumlah 1.6 Milliar lembar dan menjadi pemegang saham sebanyak 29,81% saham Perseroan sampai dengan tahun 2021.

Perseroan melakukan Penawaran Umum Terbatas II kepada pemegang saham dengan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu di tahun 2022 dan telah mendapatkan pernyataan efektif dari Pengawas Pasar Modal Otoritas Jasa Keuangan (OJK) dengan surat no. S-21/D.04/2022 tanggal 15 February 2022 dengan menerbitkan saham baru sejumlah 4.901.439.496 (empat milyar Sembilan ratus satu juta empat ratus tiga puluh Sembilan ribu empat ratus Sembilan puluh enam) lembar dengan harga penawaran Rp 50,- (lima puluh Rupiah) per saham. Pada pelaksanaan PUT II, PT Marco Polo Indonesia, sebagai pemegang saham utama menyatakan akan mengambil bagian dalam pelaksanaan HMETD, sehingga seluruh saham PT MPI menjadi sebanyak 70,73% saham Perseroan sampai dengan laporan ini diterbitkan.

## BIDANG USAHA [C.4]

### LINE OF BUSINESS

Perseroan melakukan kegiatan usaha dalam bidang penyewaan kapal penunjang lepas pantai yang dibutuhkan dalam industri offshore oil and gas services serta penyewaan kapal Self Propelled Barge dengan berat 5.024 gross tonnage.

Sesuai dengan Pasal 3 Anggaran Dasar Perseroan, kegiatan usaha utama Perseroan adalah menjalankan usaha angkutan laut dalam dan luar negeri:

- Angkutan laut perairan pelabuhan dalam negeri untuk barang ;
- Angkutan laut luar negeri untuk barang umum ;
- Angkutan laut dalam negeri untuk barang khusus ;
- Angkutan laut luar negeri untuk barang khusus ;
- Angkutan sungai dan danau untuk barang khusus.

Selain itu, kegiatan usaha penunjang Perseroan dalam menjalankan usahanya adalah : angkutan sungai dan danau untuk barang khusus.

## PRODUK DAN JASA [C.4]

### PRODUCT AND SERVICE

Dengan persaingan yang semakin tinggi di industri migas baik global maupun nasional, Perseroan wajib menggunakan kreatifitas agar dapat memanfaatkan peluang yang tersedia. Untuk itu perseroan menyediakan kapal berteknologi tinggi yang dioperasikan oleh awak kapal yang berpengalaman dan memenuhi persyaratan internasional serta memenuhi kebutuhan para pelanggan dengan tujuan melampaui ekspektasi pengguna jasa.

and listed in Singapore Stock Exchange, purchased the Company's shares of 1.6 billion shares and become the shareholder of 29,81% the Company's shares up to 2021.

The Company conducted a Limited Public Offering II to shareholders with Pre-emptive Rights in 2022 and has obtained an effective statement from the Capital Market Supervisory Financial Services Authority (OJK) with letter no. S-21/D.04/2022 dated 15 February 2022 by issuing new shares totaling 4.901.439.496 (four billion nine hundred one million four hundred thirty-nine thousand four hundred ninety-six) shares at an offering price of Rp 50,- (five tens of Rupiah) per share. During the PUT II, PT Marco Polo Indonesia, as the main shareholder, stated that it would take part in the implementation of the Pre-emptive Rights, so that all PT MPI shares became as much as 70,73% of the Company's shares as of the publication of this report.

The Company conduct business activities in the services sector on Rental service Offshore Support Vessel needed in the offshore oil and gas industry services and rental of Self Propelled Barge vessels weighing 5,024 gross tonnage.

According to Article 3 of the Company's Articles of Association, the Company's main business activity is to manage domestic and international Sea Freight services:

- Sea transportation of domestic port waters for goods;
- Overseas sea transportation for general goods;
- Domestic sea transportation for special goods;
- Overseas sea transportation for special goods;
- River and lake transportation for special freight.

Furthermore, the Company's supporting business activities are river and lake transportation for special freight.

With increasingly competition in global and national oil and gas industry. The Company must use creativity in order to take advantage of the available opportunities. For this reason, the company provides high-tech vessels that are operated by experienced crews who meet the international requirements and adapt to customer needs with the aim of exceeding the expectations of service users



### Tongkang Batubara

Perseroan mempunyai jasa penyewaan Self Propelled Barge yang digunakan untuk mengangkut batu bara dari pelabuhan muat ke pelabuhan bongkar untuk mendukung penyediaan batubara di pembangkit listrik tenaga uap.

### Coal Barging

The Company has a Self Propelled Barge rental service which is used to transport coal from the port to the unloading port to support the provision of steam power plants.



### Pemindahan Rig, Pemasangan Jangkar serta penarikan & penundaan

Perseroan dengan armada dan awak memiliki teknologi dan keahlian yang dibutuhkan untuk menangani penundaan atau penarikan Rig baik jarak dekat maupun jarak jauh. Selain menangani penundaan dan penarikan rig, armada perseroan juga dapat melayani penundaan dan penarikan objek lain seperti kapal besar, Tongkang, Crane terapung dll. Perseroan juga menyediakan solusi penanganan jangkar (menjatuhkan/menarik) untuk berbagai keperluan.

### Rig Move, Anchor handling and Towing Services

Company fleet and crews have technology and expertise required to handle both to handle both short-distance and long-distance tows. Beside handle rig move the company fleet can serve others object like big vessels, Barge, Crane Barges etc. The company provides anchor handling solutions for a variety of needs.

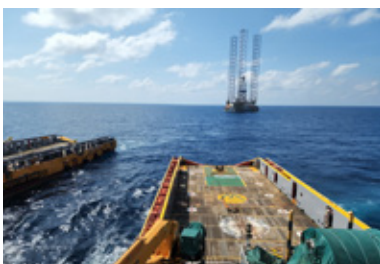


### Evakuasi Darurat & Pemadam Kebakaran

Armada perseroan dilengkapi dengan kemampuan pemadaman api yang mutakhir. Armada dilengkapi dan siap untuk menghadapi setiap situasi darurat dengan kapal-kapal yang tersertifikasi standar penyelamatan tanggap darurat (ERRV) dan pemadam kebakaran (FiFi).

### Emergency Rescue and fire Fighting

Company fleet come equipped with advanced firefighting capabilities. The fleet is equipped and prepared to respond to any emergency situations with vessels certified to ERRV and FiFi.



### Penanganan Cargo untuk kebutuhan Rig

Armada perseroan juga memiliki fasilitas yang dapat digunakan untuk mendukung aktivitas rig dengan mengangkut peralatan, bahan kimia, serta kebutuhan lainnya dengan mengedepankan aspek keselamatan dan lingkungan.

### Cargo Handling for Rig Supply

Company fleet also have facilities that can be used to support rig activity with carrying equipment, chemical material and etc with prioritize in Safet and environmental aspects.

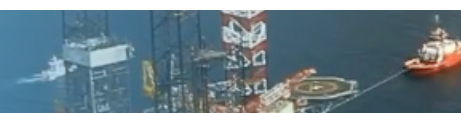


### Mendukung Pekerjaan Pipa Tailing, Peletakan Kabel Optik, Survey Seismik, air Diving & Remotely Operated Vessel (ROV)

Armada perseroan dilengkapi dengan kemampuan DP2 yang dapat mendukung pekerjaan-pekerjaan bawah air seperti mengeluarkan dan mengambil pipa dasar laut, pekerjaan survei seismik, peletakan kabel optik untuk industri telekomunikasi serta mendukung penyelaman dan pengoperasian Remotely Operated Vehicle (ROV) yang sesuai untuk pekerjaan bawah laut.

### Pipe Tailing, Cable Laying, Seismic Survey, Air Diving and ROV Support

Company fleet fitted with DP2 ability to support underwater project like retrieve pipelines from the sea bed. Seismic survey, cuties for optic cable laying in the telecommunications industry and support air diving and Remote Operated Vehicle ("ROV") operations suitable for subsea.



## LAYANAN KAMI [C.4]

### OUR SERVICES



#### Anchor Handling Tug Supply (AHTS)

Penarik, peletakan jangkar, pendukung tongkang, pendukung FPSO, memindahkan dan mem posisikan rig pengeboran, mengangkut pasokan dan mendukung kegiatan pengeboran. Kapal ini juga bertugas sebagai kapal darurat siaga dan memiliki kemampuan sebagai pemadam kebakaran

Towing, anchor handling, barge support, FPSO support, moving and positioning drilling rigs, transporting supplies, and supporting drilling rig activities. These vessels also provide standby work and have firefighting capability.



#### Anchor Handling Tug (AHT)

Penarik tongkang yang dilengkapi mesin derek untuk mengambil dan memosisikan jangkar. Pada umumnya bekerja di sektor konstruksi lepas pantai.

Tows barges and equipped with a winch capacity to pick up and reposition barge anchors. These vessels usually work in the offshore construction sector.



#### Self Propeller Barge (SPB)

Kapal berbentuk tongkang yang menggunakan tenaga pendorong sendiri. Kapal ini juga mempunyai kemampuan manuver dan stabilitas yang lebih baik dibandingkan dengan kapal tunda dan tongkang.

The vessel that form of barge which have own propulsion and have maneuverability and stability compared to a Tug and Barge Vessel.

## WILAYAH OPERASIONAL [C.3]

### OPERATIONAL AREA

Perseroan memiliki wilayah operasional baik dalam negeri maupun luar negeri, hal ini mencerminkan bahwa perseroan mampu berkomitmen memberikan pelayanan terbaik kepada pelanggan

The Company have operatonal area that covered national or worldwide, This reflects that Company have commitment to give service excellent to client



### Kinerja 2022

#### Performance in 2022

**10**

Charter Contracts  
Kontrak Sewa Kapal

**5**

Company's Fleet  
Armada Perusahaan

**77%**

Vessel Utilization  
Tingkat Keterpakaian Kapal



## KEANGGOTAAN ASOSIASI [C.5] ASSOCIATION MEMBERSHIP

Asosiasi Association	Peran Role	Lingkup Scope
Kamar Dagang dan Industri (KADIN)	Anggota/Member	Nasional/National

### JEJAK LANGKAH MILESTONES

## 1998

Perseroan didirikan pada tanggal 7 Februari 1998.  
The Company's was established on 7 February 1998.

## 2005

Asas Cabotage diimplementasikan sesuai dengan Instruksi Presiden RI No. 5/2005. Kemudian Perseroan mulai mengakuisisi dan mengoperasikan sendiri kapal tunda dan tongkang

Implementation of Cabotage Principle. The Company then started acquiring and operating its own fleet of vessels.

## 2011

Marco Polo Marine Ltd., terdaftar di SGX, masuk sebagai pemegang saham melalui anak perseroannya dan Perseroan memulai kegiatan usaha penyewaan Armada Penunjang Lepas Pantai (Offshore Support Vessel - OSV).

Marco Polo Marine Limited, listed on SGX invest in the Company through its subsidiary, started its chartering of OSV.

## 2013

Perseroan melakukan Penawaran Umum Perdana Saham pada tanggal 9 Januari, dana yang diperoleh Perseroan sekitar USD 14,3 juta.

Successful listing on IDX on January 9<sup>th</sup>, raising approximately USD 14.3 million.

## 2014

Melakukan Penawaran Umum Terbatas dengan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu. Total dana yang diperoleh sebesar Rp.368 milyar dan Perseroan juga melakukan penandatanganan untuk pembelian 8 unit kapal OSV dengan nilai total transaksi USD 170jt.

Perform Limited Public Offering with the preemptive right. Total funds obtained BBR is Rp 368 billion and signed for the purchase of 8 (eight) unit OSV with the total transaction USD 170 million.



## 2015

Dalam menghadapi persaingan yang semakin ketat di dunia pelayaran yang dipengaruhi juga oleh pangsa pasar yang terus berubah dan menuntut integritas sebuah perusahaan pelayaran, Perseroan telah berkomitmen untuk menjaga kualitas pelayanannya dan kepeduliannya terhadap lingkungan. Hal ini dibuktikan dengan kemampuan dan komitmen manajemen yang telah mendapatkan sertifikasi ISO 9001:2008 dan 14001:2004.

Dealing with the increase fierce competition in the shipping industries and also influenced by the dynamic market which is demanding integrity of a shipping company, The Company has been committed to maintaining its quality of services and concernness for the environment. This is provable by the ability and commitment of management who have obtained certificate ISO 9001: 2008 and 14001: 2004.

## 2022

Perseroan melakukan Penawaran Umum Terbatas II dengan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu, Perseroan mendapatkan surat efektif dari OJK tgl 15 February 2022, Total dana yang diperoleh sebesar Rp 245 milyar. Perseroan juga melakukan penambahan 1 Kapal Penunjang Lepas Pantai.

The Company conducted a Limited Public Offering II with Pre-emptive Rights, the Company received an effective letter from the OJK on February 15, 2022, the total funds obtained were Rp. 245 billion. The Company also added 1 Offshore Support Vessel.

## SKALA PERUSAHAAN [C.3]

### COMPANY SCALE

Uraian	Satuan   Unit	2022	2021	2020	Description
Pendapatan	Ribu USD   Thousand USD	9.330,724	7.551,871	11.348,417	Revenue
Laba / (Rugi) Neto	Ribu USD   Thousand USD	692,322	673,121	(11.172,452)	Net Income / Loss
Jumlah Aset	Ribu USD   Thousand USD	34.008,974	33.646,502	37.213,358	Total Assets
Jumlah Liabilitas	Ribu USD   Thousand USD	8.295,100	25.540,860	30.022,368	Total Liabilities
Jumlah Ekuitas	Ribu USD   Thousand USD	25.713,874	8.105,642	7.190,990	Total Equity
Jumlah Armada	Armada   Fleets				Total Fleets
Kapal Tunda dan Tongkang		3,5	3,5	9	Tug & Barge
Kapal Penunjang Lepas Pantai		4	3	3	Offshore Support Vessel
Jumlah Karyawan					Total Employees
Karyawan Darat	Orang   People	11	12	16	Shore-based Employees
Karyawan Laut	Orang   People	81	177	134	Seafaring Employees

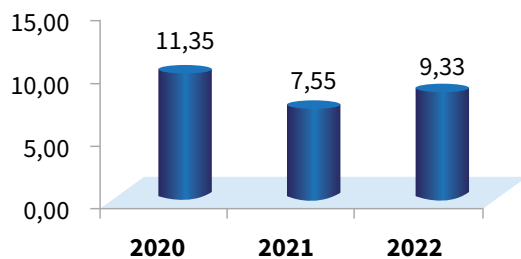


# IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN

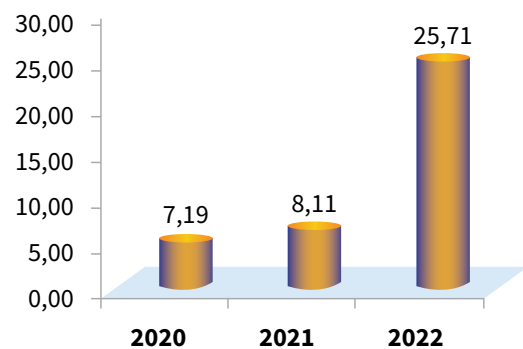
## SUSTAINABILITY PERFORMANCE HIGHLIGHTS

### ASPEK EKONOMI [B.1] ECONOMIC ASPECT

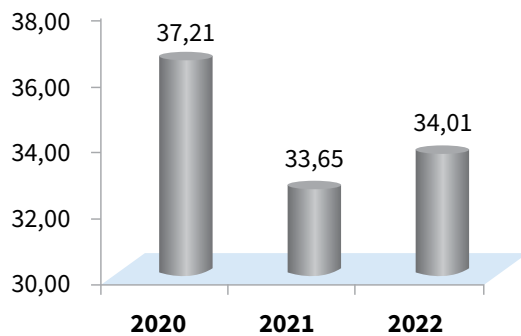
**Pendapatan / Revenue**



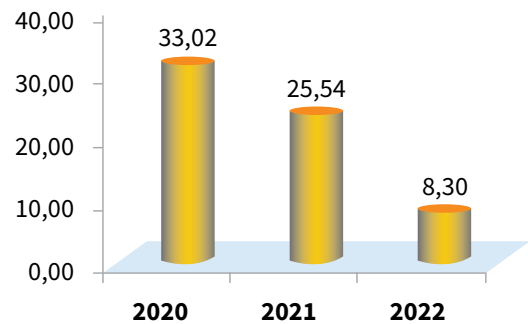
**Jumlah Ekuitas / Total Equity**



**Jumlah Aset / Total Aset**



**Jumlah Liabilitas / Total Liabilities**



## ANTI KORUPSI ANTI CORRUPTION









Tidak terdapat kasus korupsi selama tahun 2022  
No corruption cases during 2022







## ASPEK SOSIAL [B.3] SOCIAL ASPECT

### JUMLAH KARYAWAN DAN AWAK KAPAL [C.3] Number of Employees and Crew

#### Awak Kapal Crew

2022		2021		2020	
Orang / People		Orang / People		Orang / People	
	81		177		134
	-		-		-

#### Karyawan Kantor Staff

2022		2021		2020	
Orang / People		Orang / People		Orang / People	
	5		7		9
	6		5		7

2022                      2021                      2020

**Total Karyawan**  
**Total Employees**

92

189

150





## KERAGAMAN DAN KESEMPATAN KERJA [F.18] DIVERSITY AND EQUAL OPPORTUNITIES



Untuk mendukung gender balance, komposisi wanita di kantor Perseroan adalah sebesar 50% dan memiliki direksi wanita yang menunjukkan bahwa Perseroan memiliki keberagaman dan kesempatan kerja bagi Wanita.

To support gender balance, the composition of female in the company is 50% and having female directors which shows that the Company has diversity and employment opportunities for women.

## JUMLAH KECELAKAAN KERJA 2022 [F.21] TOTAL OCCUPATIONAL ACCIDENTS 2022



Selama tahun 2022, tidak terdapat Insiden Kecelakaan Kerja Fatal (Zero Accident)

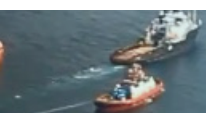
During 2022, there were no incidents of work accidents in the Company. (Zero Accident)

## LAYANAN BERKUALITAS [C.4] QUALITY SERVICE



Selama 24 tahun Perseroan terus berusaha menjalin dan meningkatkan hubungan baik dengan pelanggan, melakukan perawatan berkala dan memberikan pelayanan jasa angkutan terbaik

For 24 years the Company has continued to strive to establish and improve good relations with customers, carry out periodic maintenance, rejuvenating the fleet and provide the best transportation services.

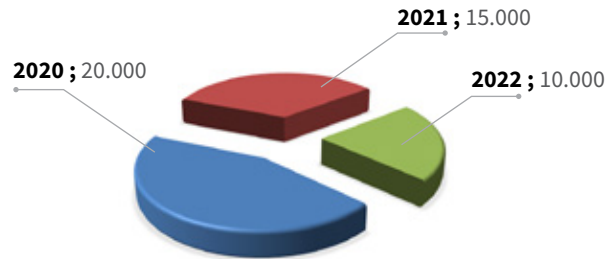


## ASPEK LINGKUNGAN [B.2] ENVIRONMENTAL ASPECT

### Konsumsi Kertas [F.5] Paper Consumption



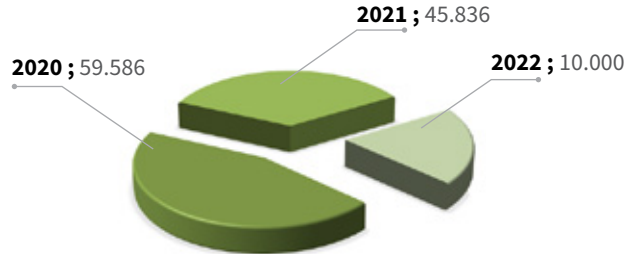
**Penggunaan Kertas di kantor (juta lembar)**  
Paper Consumption at the Office (million sheet)



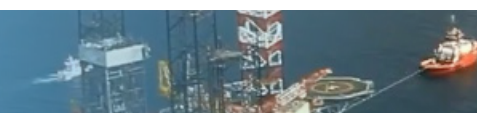
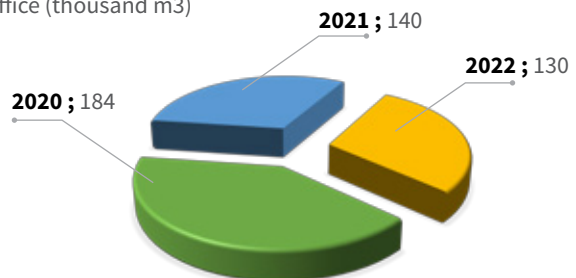
### Konsumsi Listrik dan Air [F.8] Electricity and Water Consumption



**Penggunaan Energi Listrik di kantor (juta kWh)**  
Electricity Consumption at the office (million kwh)



**Penggunaan Air di kantor (ribu m3)**  
Water Consumption at the office (thousand m3)



## Manajemen Limbah dan Efluen [F.13] Waste dan Effluents Management

Jenis Limbah	2022	2021	2020	Description
<b>Kantor</b>				<b>Office</b>
Limbah Anorganik (Kg)	166,32	180,18	235,62	Inorganic Waste* (Kg)
Limbah Organik (Kg)	554,4	600,6	785,4	Organic Waste* (Kg)
<b>Total</b>	<b>720,72</b>	<b>780,78</b>	<b>1.021,02</b>	<b>Total</b>
<b>Kapal</b>				<b>Vessel</b>
Sampah (m3)	128,44	126,87	0*	Garbage (m3)
Minyak Kotor (m3)	17,1	6,64	0*	Dirty Oil (m3)
Kotoran (m3)	599,9	772,4	0*	Sewage (m3)
<b>Total</b>				<b>Total</b>

\* di tahun 2020 Perseroan belum memiliki data jumlah sampah, minyak kotor dan kotoran yang dihasilkan

\* In 2020 the Company does not yet have data on the amount of waste, dirty oil and sewage produced

## MELESTARIKAN KEANEKARAGAMAN HAYATI [F.10] PRESERVING BIODIVERSITY



Penanaman Terumbu Karang sebanyak 25 (dua puluh lima) media rocklife atau sebanyak 250 (dua ratus lima puluh) baby coral

Planting 25 (twenty five) media rocklife coral reefs or 250 (two hundred and fifty) baby corals



Penanaman Mangrove di pantai sebanyak 500 pohon bakau

Mangrove planting on the beach as many as 500 mangrove trees

# TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

## GOOD CORPORATE GOVERNANCE

Perseroan berupaya semaksimal mungkin untuk menerapkan Tata kelola berkelanjutan, termasuk mengintegrasikan aspek keberlanjutan ke dalam tata kelola perusahaan. Penerapan tersebut didorong oleh kesadaran bahwa tata kelola yang baik merupakan kunci penting untuk meningkatkan kinerja dan keunggulan daya saing.

Untuk mencapai tujuan tersebut, Perseroan berkomitmen untuk menjaga standar praktik tata kelola perusahaan berdasarkan prinsip-prinsip transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, independensi, dan kewajaran sehingga mampu beradaptasi terhadap peluang dan tantangan ekonomi, sosial, maupun lingkungan. Penerapan tata kelola perusahaan yang baik (GCG) tidak hanya difokuskan pada pengelolaan pada aspek ekonomi serta kepatuhan terhadap peraturan dan pengendalian internal saja, namun juga terkait aspek keberlanjutan mencakup aspek sosial dan lingkungan.

Dengan penerapan GCG yang memadai, maka Perseroan akan dapat membangun dan memelihara kepercayaan dari para pemangku kepentingan serta selaras dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

### STRUKTUR TATA KELOLA KEBERLANJUTAN [E.1] SUSTAINABILITY GOVERNANCE STRUCTURE [E.1]

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) merupakan organ tertinggi dengan kewenangan tertinggi dalam struktur Tata Kelola Perusahaan sebagaimana diatur dalam Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas (UUPT) serta Anggaran Dasar Perseroan.

Perusahaan wajib melakukan RUPS tahunan minimal sekali dalam setahun, paling lambat enam bulan setelah tahun buku berakhir. RUPS Luar Biasa dapat dilakukan sebagaimana mestinya sesuai dengan kebutuhan perusahaan.

Dalam pengelolaan dan pengawasan penerapan GCG, Perseroan memiliki struktur tata kelola yang telah disesuaikan dengan kompleksitas usaha Perseroan, terdiri dari tiga organ utama yaitu:

- Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)
- Dewan Komisaris
- Direksi

The Company makes every effort to implement Good Corporate Governance, this includes integrating sustainability aspects into corporate governance. This is driven by the Company's belief that good governance is crucial to the improvement of its performance and competitive edge.

To achieve this goal, the Company is committed to maintaining standard corporate governance practices based on the principles of transparency, accountability, responsibility, independency, and fairness for the purpose of adapting to economic, social, and environmental opportunities and challenges. The implementation of good corporate governance (GCG) not only focuses on managing the economic aspect and compliance with regulations and internal controls, but also on sustainability aspects including social and environmental aspects.

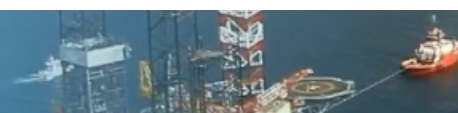
With adequate GCG implementation, the Company will be able to build and maintain stakeholders trust and be in line with the applicable laws and regulations.

General Meeting of Shareholders (GMS) is one of the highest authority inside of the Company governance that is regulated by law of Republic of Indonesia number 40 of 2007 on limited liabilities companies.

The Company is required to hold a GMS minimum once a year, no later than 6 month since the first book has been published. While extraordinary General Meeting of Shareholders can be held in accordance with the Company needs.

In managing and supervising GCG implementation, the Company has a governance structure adapted to the Company's business complexity, consisting of three main organs, namely :

- General Meeting of Shareholders (GMS)
- Board of Commissioners
- Board of Directors



Adapun tugas dan tanggung jawab struktur tata kelola Perseroan diuraikan sebagai berikut.

1. *Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)* : merupakan pemegang wewenang tertinggi yang mengambil keputusan strategis Perseroan yang tidak dapat diganti ataupun disubstitusi oleh siapapun.
2. *Dewan Komisaris*

Dewan Komisaris berperan dalam pengawasan serta berwenang untuk memberikan nasihat terkait pengelolaan perusahaan yang dilakukan Direksi. Adapun dalam pelaksanaan tugasnya, Dewan Komisaris dibantu oleh:

- a. *Komite Audit*  
Memiliki peran mendukung fungsi Dewan Komisaris melalui pengawasan dan penelaahan laporan-laporan Perseroan serta mengawasi pemenuhan kewajiban terhadap kepatuhan perundang-undangan dan peraturan terkait yang berlaku.
- b. *Komite Nominasi dan Remunerasi*  
Memiliki tugas dan fungsi pengawasan terkait sistem nominasi dan remunerasi bagi anggota Dewan Komisaris dan Direksi.

3. *Direksi*

Direksi bertanggung jawab atas pengelolaan dan penetapan arah strategis Perseroan. Direksi juga berperan dalam pengelolaan risiko terkait aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan yang dihadapi Perseroan. Dalam menjalankan fungsinya, Direksi dibantu oleh masing-masing unit sesuai dengan tugas dan tanggung jawabnya, antara lain:

- a. *Sekretaris Perusahaan*  
Memiliki peran sebagai penghubung antara Perseroan dengan institusi pasar modal, Pemegang Saham dan pemangku kepentingan lainnya, serta memastikan pemenuhan setiap peraturan perundang-undangan yang berlaku di bidang pasar modal.
- b. *Audit Internal*  
Memiliki peran dalam membantu pengawasan dan penilaian kecukupan proses pengelolaan manajemen risiko, pengendalian internal, dan GCG yang dilakukan.

The duties and responsibilities of the Company's governance structure are as follows.

1. The General Meeting of Shareholders (GMS) : is the highest authority holder to make strategic decisions of the Company which cannot be replaced or substituted by anyone.
2. Board of Commissioners

The Board of Commissioners has a role in supervision and is authorized to provide advice regarding the management of the Company carried out by the Board of Directors. In performing its duties, the Board of Commissioners is assisted by:

- a. *Audit Committee*  
Having a role to support the Board of Commissioners' function through monitoring and reviewing the Company's report, and supervising the fulfillment of obligations to comply with applicable laws and related regulations.
- b. *Nomination and Remuneration Committee*  
Having supervisory duties and functions related to the nomination and remuneration system for members of the Board of Commissioners and Board of Directors.

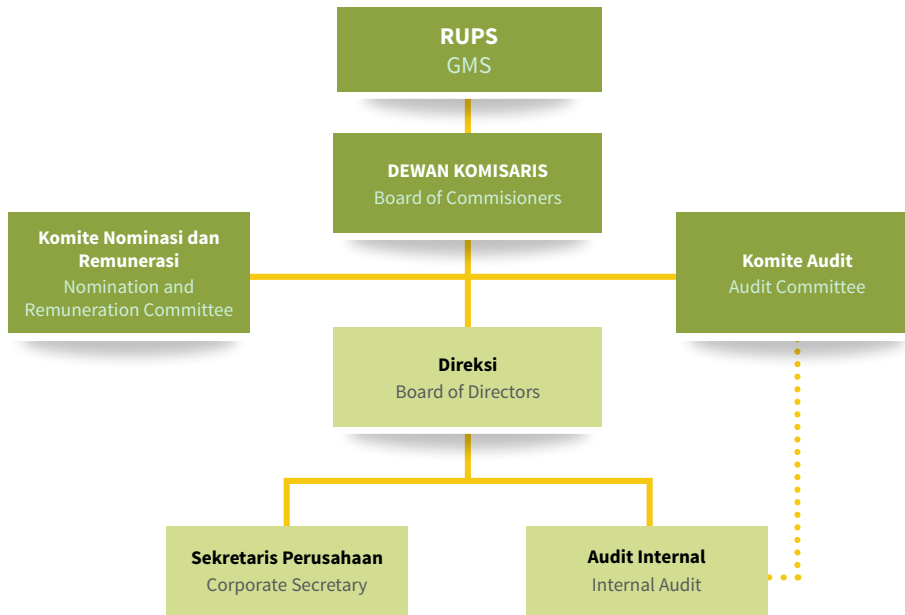
3. Board of Directors

The Board of Directors is responsible for managing and determining the Company's strategic direction. The Board of Directors also has a role in risk management related to the economic, social, and environmental aspects faced by the Company. In performing its functions, the Board of Directors is assisted by each unit with its respective duties and responsibilities.

- a. *Corporate Secretary*  
Having a role as a liaison between the Company and capital market institutions, Shareholders, and other stakeholders, and ensuring compliance with all applicable laws and regulations in the capital market sector.
- b. *Internal Audit*  
Having a role in assisting the supervision and assessment of the adequacy of risk management, internal control, and GCG management process.

Struktur tata kelola Perseroan ditunjukkan sebagai berikut.

The Company's governance structure is shown as follows.



Untuk penjelasan lebih lengkap mengenai struktur tata kelola pelaksanaan tugas, wewenang, dan tanggung jawab organ tata kelola dapat dilihat di Laporan Tahunan Perusahaan 2022 di bagian Tata Kelola Perusahaan.

More complete explanation of governance structure for the implementation of duties, authority, and responsibilities of the governance organs, is available in the 2022 Annual Report in the Corporate Governance section.

## UNIT PENANGGUNG JAWAB PENERAPAN PRINSIP KEBERLANJUTAN DI PERSEROAN [E.1]

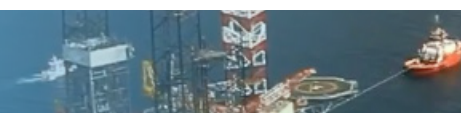
### UNIT RESPONSIBLE FOR THE IMPLEMENTATION OF SUSTAINABILITY PRINCIPLES IN THE COMPANY [E.1]

Untuk meningkatkan tata kelola keberlanjutan, Perseroan membentuk suatu Unit Keberlanjutan pada tanggal 20 April 2022. Unit Keberlanjutan tersebut terdiri dari 1 perwakilan setiap Divisi Perseroan, yaitu Corporate Secretary, Human Resources, Marketing, Finance, Operation dan QHSE, yang masing-masing mempunyai tanggung jawab untuk aspek ekonomi, aspek lingkungan, dan aspek sosial. Adapun penanggung jawab penerapan keberlanjutan secara keseluruhan adalah Direktur Utama.

Tanggung jawab Unit Keberlanjutan adalah mengidentifikasi risiko, merencanakan dan mengimplementasikan strategi dan program keberlanjutan serta membantu penyusunan Laporan Keberlanjutan. Unit Keberlanjutan diharapkan dapat meningkatkan kinerja keberlanjutan Perseroan, baik dalam aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan agar lebih terukur, berdampak dan berkelanjutan

To improve sustainability governance, the Company established a Sustainability Unit on 20 April 2022. The Sustainability Unit consists of 1 representatives from each Division of the Company, namely Corporate Secretary, Human Resources, Marketing, Finance, Operations, and QHSE, each of which has responsibility for economic aspect, environmental aspect, and social aspect. The person in charge of overall sustainability implementation is the President Director.

The Sustainability Unit is responsible for identifying risks, planning and implementing sustainability strategies and programs, and assisting in the preparation of the Sustainability Report. The Sustainability Unit is expected to improve the Company's sustainability performance, in terms of economic, social, and environmental aspects, to make it more measurable, impactful, and sustainable.



## PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI KEBERLANJUTAN [E.2] SUSTAINABILITY TRAINING AND COMPETENCY DEVELOPMENT [E.2]

Perseroan mengikutsertakan karyawan ke dalam berbagai kegiatan pengembangan kompetensi yang disesuaikan dengan kebutuhan pekerjaan, termasuk terkait aspek dan laporan keberlanjutan. Kegiatan pengembangan kompetensi yang diberikan kepada karyawan diselenggarakan oleh internal maupun eksternal perusahaan.

The Company engages employees in various competency development activities that are tailored to the job requirements, including related aspects and sustainability report. Competency development activities provided to employees are carried out internally and externally by the Company.

## PENERAPAN MANAJEMEN RISIKO [E.3] IMPLEMENTATION OF RISK MANAGEMENT [E.3]

Sebagai bagian dari penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik, pengelolaan risiko disusun secara terstruktur melalui perencanaan manajemen risiko yang meliputi identifikasi, penilaian, serta pantauan berbagai risiko sehingga tindakan penanganan dapat ditentukan dengan tepat dan terukur. Hal ini perlu dilakukan mengingat risiko merupakan sebuah faktor yang tak mungkin dihindari, namun masih dapat diantisipasi dan diperkecil melalui penyusunan perencanaan manajemen risiko yang tepat.

As an part of the GCG implementation, a risk management process is structurally conducted through a risk management plan which included risk identification, assessment and monitoring so that the handling procedures can be determined precisely and measurable. This is necessary considering that risk is an inevitable factor; it can only be anticipated and minimized through proper preparation of risk management planning.

Ketidakpastian merupakan sumber dari munculnya risiko yang dapat mengancam atau mengganggu aktivitas operasional Perseroan maupun yang dapat menyebabkan ketidakmampuan Perseroan dalam merealisasikan peluang-peluang yang ada guna menunjang Perseroan dalam mencapai tujuannya.

Uncertainty is the source of the emergence of risks that can threaten or disrupt the Company's operational activities or cause the Company's inability to realize existing opportunities to support the Company in achieving its goals.

Perseroan menerapkan langkah-langkah proaktif dalam implementasi manajemen risiko yang berkelanjutan. Implementasi ini dikelola dan dijalankan oleh Direksi dengan dibantu Internal Audit, serta diawasi oleh Dewan Komisaris.

The Company implements proactive steps in performing sustainable risk management. This implementation is managed and carried out by the Board of Directors with the assistance of Internal Audit, and supervised by the Board of Commissioners.

Adapun risiko yang mungkin akan dihadapi oleh Perseroan, baik risiko yang timbul dari akibat fisik dan risiko keuangan maupun risiko terhadap aspek sosial dan lingkungan adalah sebagai berikut :

The risks that may be faced by the Company, whether the risks arising from physical consequences and financial risks and risk to social aspect and environment are as follows :

### (Risiko keuangan)

1. Perseroan menghadapi risiko fluktuasi nilai tukar uang.
2. Perseroan menghadapi risiko kredit terutama berasal dari piutang usaha dari pelanggan dan piutang lain-lain.

### (Financial Risks)

1. The Company deal with the risk of fluctuations in exchange rates.
2. The Company deal with credit risk mainly from trade receivables from customers and other receivables.

### (Risiko Fisik)

3. Perseroan menghadapi risiko kecelakaan/risiko kerusakan pada armada kapal.
4. Perseroan menghadapi risiko kerusakan kapal yang mengakibatkan terkendalanya "Operasional kapal" yang akan berpengaruh terhadap penurunan pemakaian jasa kapal/pendapatan Perseroan.

### (Physical Risks)

3. The Company faces the risk of accidents/risk of damage to the fleet.
4. The Company faces the risk of ship damage which effect in contrained with "ship operations" which will affect the decrease in the use of ship services/revenue of the Company.

(Risiko sosial)

5. Manajemen keselamatan kerja tidak mampu untuk mengantisipasi peningkatan kejadian kecelakaan kerja di wilayah operasional Perseroan, baik di darat maupun laut. (Risiko Aspek sosial terhadap karyawan)
6. Pelanggan merasa tidak puas terhadap pelayanan jasa yang diberikan sehingga hubungan baik dengan pelanggan akan terganggu. Selain itu, reputasi Perseroan di publik akan menurun. (Risiko sosial terhadap pelanggan)
7. Konflik sosial dengan masyarakat lokal dapat menghambat kelancaran kegiatan operasional Perseroan. Ketidamampuan Perseroan dalam menyelesaikan permasalahan dengan masyarakat sekitar wilayah operasional Perseroan serta Entitas Anak dapat merusak reputasi Perseroan di mata publik. (Risiko sosial terhadap masyarakat)

(Risiko lingkungan)

8. Penggunaan Energy dalam kegiatan operasional dapat berpotensi menghasilkan dampak negatif bagi lingkungan seperti tercemarnya laut karena emisi yang dihasilkan akibat proses pembakaran mesin dan sampah.

Adapun langkah-langkah yang diambil sebagai tindakan keberlanjutan oleh Perseroan dalam rangka mengelola risiko yang mungkin timbul, baik risiko yang timbul dari akibat fisik dan risiko keuangan maupun risiko terhadap aspek sosial adalah sebagai berikut :

(Risiko keuangan)

1. Memaksimalkan penggunaan “Lindung nilai alamiah” yang menguntungkan sebanyak mungkin off-setting alami antara penjualan dan biaya dan utang piutang dalam mata uang yang sama.
2. Manajemen melakukan kebijakan, prosedur, dan pengendalian dari Perseroan yang berhubungan dengan pengelolaan risiko kredit pelanggan dan piutang lainlain.

(Risiko Fisik)

3. Perseroan mengasuransikan armada Perseroan dengan nilai pertanggungan yang cukup dan memadai.
4. Perseroan selalu menjaga agar semua armada dan peralatan yang dimilikinya berada dalam kondisi prima dengan melakukan perawatan secara berkala dan memiliki kebijakan untuk senantiasa mempunyai armada yang muda.

( Social Risk)

5. Occupational safety management is unable to anticipate the increase in the incidence of occupational accidents in the Company’s operational areas, both on land and at sea. (Social risk to employees)
6. Customers are dissatisfied with the services provided, and thus, disrupting the good relationship with customers. In addition, the Company’s reputation in the public will decline. (Social risk to costumer)
7. Social conflict with local community can hinder the Company’s smooth operations. The Company’s inability to resolve problems with the community around the operational areas of the Company and its Subsidiaries may damage the Company’s reputation in the public eye. (Social risk to society)

(Environmental Risk)

8. The use of Energy in operational activities can potentially have a negative impact on environment such as the pollution of the sea due to emissions resulting from the process of burning engines and waste.

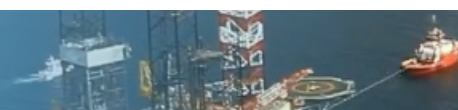
The steps taken as an action for sustainibility by the Company to manage the risks which may arise, whether the risks arising from physical consequences and financial risks and risk to social aspect are as follows :

(Financial Risks)

1. Maximize the use of “Natural Hedging” that benefit as much as possible off-setting is natural between sales and costs and debt and accounts receivable in the same currency.
2. Implementing policies, procedures, and controls of the Company relating to managing customer credit risk and other receivables.

(Physical Risks)

3. The Company insure its fleet wiht sufficient and adequate coverage.
4. Always keep all the Company’s fleet and the equipment in top condition by performing maintenance regularly and a policy to maintain a young fleet.





(Risiko aspek sosial)

5. Melakukan sosialisasi program dan pelatihan k3 secara rutin dan memastikan seluruh sarana dan prasarana di wilayah operasional Perseroan sudah memenuhi standar K3, baik di darat maupun di laut. (Risiko Aspek sosial terhadap karyawan)
6. Memberikan pelayanan terbaik kepada seluruh pelanggan serta menyediakan sarana pengaduan dari pelanggan sebagai bentuk evaluasi bagi Perseroan. (Risiko sosial terhadap pelanggan)
7. Menjaga hubungan baik dengan masyarakat lokal. Selain itu, Perseroan juga telah menyediakan sarana pengaduan keluhan dari masyarakat lokal terkait masalah yang ditimbulkan akibat kegiatan usaha Perseroan.

(Risiko lingkungan)

8. Menerapkan standar K3 yang tinggi untuk memastikan keselamatan dan keamanan kapal, termasuk mencegah kecelakaan kapal, tumpahan minyak, pencemaran oleh emisi dan sampah, penggunaan bahan bakar kapal yang ramah lingkungan, serta kepatuhan terhadap standar K3 yang berlaku.

(Risk to social aspect)

5. Conducting routine dissemination of OHS programs and training, and ensuring that all facilities and infrastructure in the Company's operational areas have met OHS standards, both on land and at sea. (Social risk to employees)
6. Providing the best service to all customers and providing a complaint channel from customers as a form of evaluation for the Company. (Social risk to customer)
7. Maintain good relations with local communities. In addition, the Company has also provided a means of submitting complaints from local communities regarding problems caused by the Company's business activities.

(Environmental Risk)

8. Implementing high OHS standards to ensure vessel safety and security, including preventing vessel accidents, oil spills, pollution by emissions and waste, use of ecofriendly vessel fuel, and compliance with applicable OHS standards.

## EVALUASI EFEKTIVITAS SISTEM MANAJEMEN RISIKO TAHUN 2022 [E.3]

### EVALUATION OF THE EFFECTIVENESS OF THE RISK MANAGEMENT SYSTEM IN 2022 [E.3]

Perseroan melakukan penilaian berkala dan menyeluruh atas sistem manajemen risiko yang meliputi risiko-risiko utama yang dapat memiliki dampak material terhadap Perusahaan; tingkat risiko yang dapat diterima Perusahaan dalam meraih tujuan strategis; kecukupan dan efektivitas pengendalian internal dalam mengelola risiko dan efektivitas tindakan yang diambil untuk memitigasi risiko. Tindakan mitigasi ini ditinjau secara berkala untuk memantau kemajuan yang di capai. Implementasi ini dikelola dan dijalankan oleh Direksi dengan dibantu Internal Audit, serta diawasi oleh Dewan Komisaris.

## KODE ETIK

### CODE OF CONDUCT

Perseroan telah memiliki Kode Etik yang dijadikan sebagai landasan oleh insan Perseroan dalam berperilaku terkait pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya.

Pokok-pokok Kode Etik Perseroan tersebut di antaranya berisi tentang Etika Kerja yang mengatur individu dalam bersikap, berperilaku, berinteraksi, dan melakukan proses kerja dengan pihak-pihak di dalam dan di luar perusahaan sehingga dapat membangun budaya kerja dan budaya perusahaan yang baik.

The Company conducts periodic and holistic assessments of the Company's risk management system, which includes key risks that might have a material impact on the Company; the Company's risk appetite in pursuing its strategic objectives; the adequacy and effectiveness of internal control to manage risk; and the effectiveness of the actions taken to mitigate risks. These mitigation actions were tracked periodically to monitor progress achieved. This implementation is managed and carried out by the Board of Directors with the assistance of Internal Audit, and supervised by the Board of Commissioners.

The Company already have a Code of Conduct, which is used as the basis for the Company's personnel to behave in relation to the implementation of their duties and responsibilities.

The Company's Code of Conduct consists of Work Ethics those govern the employees to act, behave, interact and do the work process with both internal and external parties so can build a good work and corporate cultures.

Adapun pokok-pokok Kode Etik Perseroan mencakup hal-hal berikut.

- Visi, Misi dan Budaya Perusahaan.
- Etika Perusahaan dalam hubungannya dengan karyawan, pelanggan, penyedia barang, pemegang saham dan masyarakat.
- Pedoman dan Etika Kerja Dewan Komisaris dan Direksi.
- Etika karyawan dan hubungannya dengan sesama karyawan.
- Tata tertib bagi karyawan
- Kebijakan mengenai kerahasiaan Informasi.
- Kebijakan mengenai benturan kepentingan.
- Sanksi dan Pelanggaran

### Penyebarluasan Kode Etik

Kode etik disebarluaskan kepada karyawan dengan berbagai sarana, disampaikan secara lisan kepada karyawan sejak mereka diterima menjadi karyawan Perseroan dan disosialisasikan pada setiap kesempatan kepada karyawan agar selalu mengingat dan mematuhi dengan baik. Selain itu penyebarluasan kode etik dilakukan juga melalui internal memo, pertemuan internal perusahaan, dsb.

### Keberlakuan Kode Etik

Kode Etik tersebut wajib dipatuhi oleh seluruh insan Perseroan, mulai dari karyawan, jajaran manajemen, Direksi, hingga Dewan Komisaris. Hal ini ditujukan untuk memastikan seluruh kegiatan bisnis senantiasa sesuai dengan aturan yang berlaku.

### Pelanggaran dan Sanksi Kode Etik

Bagi karyawan Perseroan yang terbukti melakukan pelanggaran atas Kode Etik yang tercantum pada Peraturan Perusahaan, Perseroan dapat memberikan sanksi yang berbeda, di antaranya adalah:

Sanksi diberikan sesuai dengan berat ringannya pelanggaran. Di mulai dari teguran lisan, tertulis, Surat Peringatan I sampai III dan PHK.

Pada tahun 2022, tidak terdapat laporan pengaduan pelanggaran terhadap Kode Etik yang terjadi di lingkungan Perseroan.

The principles of the Company's Code of Conduct contain the following matters.

- Vision, mission and Corporate Culture.
- Company's ethics in the relation with employee, customers, suppliers, shareholders dan community.
- Guidelines and work ethics of Board of Commissioners and Board of Directors.
- Employee ethics and the relation with other employees.
- Rules for employee.
- Policy of Confidentiality of Information
- Conflict of Interest Policy
- Sanction and violation.

### Code of Conduct

The code of conduct is disseminated to employees by various means, orally communicated to employees since they accepted to be the Company's employees and were socialized at every opportunity to employees to always remember and stick to it very well. Besides that, the dissemination of the code of ethics is also carried out through internal memos, internal company meetings, etc.

### Enforcement of Code of Conduct

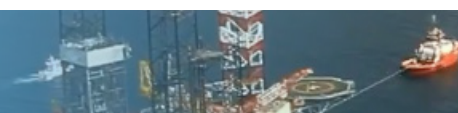
The Code of Conduct must be adhered to by all of the Company personnel, from employees, management, the Board of Directors, to the Board of Commissioners. This is aimed at ensuring that all business activities are always in accordance with the applicable regulations.

### Violation and Sanctions of Code of Conduct

For the Company's employees who are proven to have violated the Code of Conduct listed in its Regulations, the Company may impose different sanctions, including:

Sanctions are given according to the severity of the violation. Starting from verbal warnings, written warnings, warning letters I to III and dismissal.

In 2022, there was no complaint report of violation of the Code of Conduct that occurred within the Company.



## SISTEM PELAPORAN PELANGGARAN WHISTLEBLOWING SYSTEM

Perseroan menyadari bahwa sistem pelaporan pelanggaran (whistleblowing system/WBS) merupakan bagian dari Tata Kelola Perusahaan yang mendukung peningkatan kualitas kegiatan usaha Perseroan. Diharapkan juga dengan adanya WBS, Perseroan akan dapat mengelola dan menyelesaikan permasalahan yang dapat memberikan dampak negatif kepada Perseroan.

Informasi – informasi yang dapat disampaikan melalui WBS antara lain terkait dengan pelanggaran atas kebijakan internal perusahaan, perbuatan yang berhubungan dengan tindakan kecurangan (fraud) sampai dengan adanya benturan kepentingan yang dilakukan oleh pihak – pihak internal Perseroan.

Untuk setiap informasi yang diberikan, Perseroan berkomitmen untuk memberikan dukungan dan melindungi pelapor yang telah memiliki itikad baik untuk menyampaikan kasus terkait pelanggaran.

Dalam menyampaikan laporan pelanggaran, pelapor wajib mencantumkan informasi lengkap mengenai:

1. Nama pelapor;
2. Departemen atau divisi pelapor;
3. Nomor kontak pelapor yang dapat dihubungi; serta
4. Alamat email (jika ada) yang dapat dihubungi.

Laporan pelanggaran dapat disampaikan kepada Human Resource Development melalui surat elektronik (e-mail) dengan alamat natalina@bbr.co.id dan melalui nomor hotline (+62)21-29529461/63 untuk selanjutnya diteruskan kepada pimpinan divisi atau direktorat terkait dan Unit Internal Audit, dan akan dikelola bersama-sama dengan pihak terkait.

Selama tahun 2022 tidak terdapat pengaduan yang mengakibatkan perubahan signifikan bagi Perseroan..

The Company realizes that the whistleblowing system (WBS) is a component of Good Corporate Governance that contributes to the improvement in the standard of the Company's business operations. It is also believed that the WBS will allow the company to manage and resolve problems that could have a negative impact on the company.

Information that can be submitted through WBS includes, among other things, violations of the company's internal policies, actions related to fraudulent conduct, and conflicts of interest committed by internal parties of the organization.

For any information provided, The Company is committed to providing support and protecting whistleblower who has good faith in reporting cases related to violations.

In reporting violation, the whistleblower must include complete information of:

1. Name of whistleblower;
2. Department or division of whistleblower;
3. Contact number of whistleblower; and
4. Contactable email (if any).

Violation reports can be submitted through Human Resource Development via electronic mail (e-mail) to natalina@bbr.co.id and hotline number (+62)21-29529461/63 to be further forwarded to related division heads or directorates and Internal Audit Unit, and will be managed together with other parties related.

During 2022, there were no complaints that resulted in significant changes for the Company.



# KINERJA KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY PERFORMANCE



## ASPEK KEBERLANJUTAN EKONOMI ECONOMIC SUSTAINABILITY ASPECT

### KINERJA EKONOMI [F.2] ECONOMIC PERFORMANCE [F.2]

Perseroan saat ini memberikan jasa pelayaran dengan fokus pada penyewaan kapal penunjang lepas pantai bagi industri minyak dan gas bumi (time charter) dan sewa pengangkut batu bara (voyage charter). Perseroan saat ini mengoperasikan 4 (empat) kapal penunjang lepas pantai bertenaga 4900 HP, 8160 HP dan 9000HP. Selain itu, Perseroan juga memiliki 1 (satu) unit kapal Self Propelled Barge dengan berat 5.024 gross tonnage agar dapat melayani kebutuhan pelanggan.

Dengan langkah-langkah strategis yang diambil, Perseroan dapat terus meningkatkan kinerja keuangan dari tahun ke tahun meskipun di tengah pandemi Covid-19. Hal ini terefleksikan di tahun 2022 Perseroan berhasil mencatat peningkatan pendapatan sebesar 23,56% dari USD7,5 juta di tahun 2021 menjadi sebesar USD9,3 juta di tahun 2022. Sedangkan laba bersih Perseroan mengalami peningkatan sebesar 2,5% dari USD673 ribu di tahun 2021 menjadi USD692 ribu ditahun 2022.

#### Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan dan Didistribusikan

Perseroan telah melakukan pemetaan terhadap kinerja dan nilai ekonomi yang terdiri dari nilai ekonomi langsung yang dihasilkan, didistribusikan, dan ditahan. Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan adalah sejumlah pendapatan yang diperoleh dari hasil aktivitas bisnis Perseroan. Sedangkan nilai ekonomi langsung yang didistribusikan merupakan pengeluaran Perseroan dalam bentuk biaya operasional, pembayaran gaji, pajak kepada pemerintah, termasuk dana yang didistribusikan dalam bentuk program Corporate Social Responsibility (CSR) kepada masyarakat.

Dari selisih dua komponen tersebut akan diperoleh nilai ekonomi yang ditahan dan Perseroan dapat menggunakannya untuk menumbuhkan bisnisnya secara berkelanjutan.

#### Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan dan Didistribusikan [f.2]

Uraian	2022	2021	2020	Description
Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan				Direct Economic Value Generated
Penerimaan dari Pelanggan	9.330	7.551	11.348	Receipts From Customers
Jumlah Nilai Ekonomi yang Dihasilkan	9.330	7.551	11.348	Total Economic Value Generated
Nilai Ekonomi Langsung yang Didistribusikan				Direct Economic Value Distributed
Pembayaran kepada Pemasok	5.289	4.780	7.292	Payment to Suppliers
Pembayaran kepada Karyawan	1.752	1.490	2.723	Payment to Employees

dalam ribuan USD | in thousand US

The company currently provides shipping services with a focus on chartered offshore support vessels for the oil and gas industry (time charter) and coal carrier charter (voyage charter). The Company currently operates 4 (four) Offshore Support Vessel with 4900 HP, 8160 HP and 9000HP. In the other ones, the Company also owns 1 (One) unit Self-propelled Barge vessel weighing 5,024 gross tonnage. In order to serve customer needs.

By taking strategic steps, the Company continues to improve its financial performance from year to year even in the midst of the Covid-19 pandemic. This is reflected in 2022 the Company managed to record an increase in the revenue by 23.56% from USD7.5 million in 2021 to USD9.3 million in 2022. However, the Company's net income increased by 2.5% from USD 673 thousand in 2021 to USD 692 thousand in 2022.

#### Direct Economic Value that is Generated and Distributed

The Company has mapped out economic performance and value, consisting of direct economic value generated, distributed, and retained. The direct economic value generated is the amount of income obtained from the results of the Company's business activities. Meanwhile, the direct distributed economic value represents the Company's expenses in operational costs, payment of salaries, taxes to the government, including funds distributed in the form of the Corporate Social Responsibility (CSR) program to the community.

The retained economic value will be obtained from the difference between those two components, and the Company can utilize it to grow its business sustainably.

#### Direct Economic Value Generated and Distributed

dalam ribuan USD | in thousand US

Uraian	2022	2021	2020	Description
Pembayaran Bunga	259	231	2.032	Payment for Interest
Pembayaran Pajak	111	78	131	Payment for Taxes
Biaya Pelaksanaan CSR	1,8	1,4	1	CSR Implementation Cost
Jumlah Nilai Ekonomi Langsung yang Didistribusikan	7,412,8	6.580,4	12.179	Total Direct Economic Value Distributed
Nilai Ekonomi yang Disimpan/Ditahan				Economic Value Retained
Nilai Ekonomi yang Disimpan/Ditahan	1,917,2	970,6	(831)	Economic Value Retained

**PRAKTIK KEGIATAN USAHA YANG SEHAT**

Perseroan berkomitmen untuk menciptakan iklim usaha yang sehat, menghindari tindakan, perilaku ataupun perbuatan-perbuatan yang dapat menimbulkan konflik kepentingan, Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (KKN) serta selalu mengutamakan kepentingan Perseroan di atas kepentingan pribadi, keluarga, kelompok ataupun golongan. Untuk itu, Perseroan telah menetapkan kebijakan anti korupsi yang berlaku bagi seluruh insan Perseroan.

Perseroan secara aktif melakukan sosialisasi terkait kebijakan anti korupsi, baik kepada karyawan lama maupun baru, untuk meningkatkan pemahaman dan kesadaran terhadap indikasi- indikasi praktik korupsi yang dapat merugikan dan mencoreng nama baik Perseroan.

Selain kegiatan sosialisasi, Perseroan juga telah mengupayakan penegakan pokok-pokok kode etik baik di lingkungan kantor maupun kapal serta memaksimalkan sistem pelaporan pelanggaran yang ada.

Konsistensi Perseroan dalam menjalankan komitmen terkait antikorupsi membuat Perseroan bersih dari indikasi dan kasus tindak korupsi selama tahun 2022.

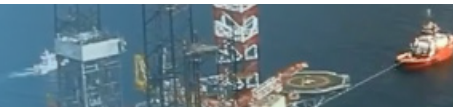
**HEALTHY BUSINESS PRACTICES**

The Company is committed to creating a healthy business climate, avoiding actions, behaviors that can lead to conflicts of interest, Corruption, Collusion and Nepotism, and always prioritize the interests of the Company above personal, family, group or group interests. Thus, the Company have established an anti-corruption policy that applies to all employees of the Company.

The Company actively disseminate information on anti-corruption policies to existing and new employees in order to increase their understanding and awareness of corrupt practices' indicators that can harm and tarnish the Company' good name.

In addition to socialization activities, the Company also sought to enforce the principles of code of conduct in the office and on board and maximizing the existing whistleblowing system.

The Company's consistency in carrying out its commitments related to anti-corruption will maintain the Company's cleanliness of indications and cases of corruption throughout 2022.



## ASPEK KEBERLANJUTAN SOSIAL

### SOCIAL SUSTAINABILITY ASPECT

#### KEPEGAWAIAN

Sumber daya manusia (SDM) yang tangguh memegang peranan penting bagi perkembangan dan kemajuan Perseroan. Perseroan senantiasa memandang karyawan sebagai aset berharga bagi Perseroan yang secara berkelanjutan perlu ditingkatkan antara lain dalam hal kompetensi, sikap kerja, serta profesionalisme untuk menumbuhkan rasa kenyamanan dan kebanggaan karyawan terhadap Perseroan.

Dalam upaya menciptakan lingkungan kerja yang harmonis, Perseroan melaksanakan kebijakan pengelolaan SDM secara adil dan bertanggungjawab. Hal tersebut dilakukan melalui penerapan prinsip kesetaraan dan keberagaman tanpa membedakan jenis kelamin, suku, agama, maupun ras sejak tahapan perekrutan karyawan, pengembangan kompetensi, penilaian kinerja, pengembangan karier, hingga pemberian remunerasi dan kesejahteraan karyawan.

#### Jumlah Karyawan berdasarkan Status Ketenagakerjaan

##### Total Employees by Employment Status

Jenjang Manajemen Management Level	2022			2021			2020		
	Perempuan Female	Laki Laki Male	Total	Perempuan Female	Laki Laki Male	Total	Perempuan Female	Laki Laki Male	Total
<b>Karyawan Darat / Shore-based Employpess</b>									
Tetap / Permanent	6	5	11	5	7	12	7	9	16
Kontrak / Contract	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Jumlah / Total</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>16</b>
<b>Karyawan Laut / Seafaring Employees</b>									
Perjanjian Kerja Laut (PKL) Marine Employment Agreement	0	81	81	0	177	177	0	134	134
<b>Jumlah / Total</b>	<b>0</b>	<b>81</b>	<b>81</b>	<b>0</b>	<b>177</b>	<b>177</b>	<b>0</b>	<b>134</b>	<b>134</b>

#### KERAGAMAN DAN KESEMPATAN SETARA [F.18]

Dalam proses rekrutmen karyawan, Perseroan berkomitmen memberikan kesempatan yang sama bagi semua orang untuk memperoleh peluang berkarier tanpa membedakan jenis kelamin, suku, agama, ras, maupun bentuk diskriminasi lainnya. Perseroan memiliki mekanisme tertentu dalam melakukan seleksi karyawan. Calon karyawan yang lolos seleksi dan diangkat menjadi karyawan tetap akan mendapatkan remunerasi sesuai dengan ketentuan ketenagakerjaan yang berlaku.

#### EMPLOYMENT

Strong human resources (HR) play an important role in the Company's development and progress. The Company always views employees as valuable assets for the Company which need to be continuously improved, among others in terms of competence, work attitude, and professionalism to foster employees' sense of comfort and pride towards the Company.

The Company implements a fair and responsible HR management policy to create a harmonious work environment. This harmonious work environment is accomplished by applying the principles of equality and diversity regardless of gender, ethnicity, religion, or race from the stages of employee recruitment, competency development, performance appraisal, career development to the provision of remuneration and employee welfare.

#### DIVERSITY AND EQUAL OPPORTUNITIES [F.18]

In the employee recruitment process, the Company is committed to providing equal opportunities for everyone to obtain career opportunities regardless of gender, ethnicity, religion, race, or other forms of discrimination. The Company has a certain mechanism for conducting employee selection. Prospective employees who pass the selection and are appointed permanent employees will receive remuneration per applicable labor regulations.

## Jumlah Karyawan berdasarkan Jenis Kelamin [F.18] [F.19]

### Total Employees by Gender

Jenis Kelamin	2022	2021	2020	Gender
<b>Karyawan Darat</b>				<b>Shore-based Employees</b>
Laki - Laki	5	7	9	Male
Perempuan	6	5	7	Female
<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>16</b>	<b>Total</b>
<b>Karyawan Laut</b>				<b>Seafaring Employees</b>
Laki - Laki	81	177	134	Male

Adapun jumlah karyawan laki-laki yang mendominasi bukan disebabkan praktik diskriminasi, tetapi disebabkan karakteristik operasional Perseroan yang bergerak di bidang pelayaran sehingga membutuhkan lebih banyak karyawan laki-laki.

The number of male employees is dominating, but it is not due to discriminatory practices. It is due to the operational characteristics of the Company, which is engaged in shipping, so that it requires more male employees.

### Perseroan berkomitmen untuk tidak mempekerjakan anak dan tenaga kerja paksa. [F.19]

Dalam proses perekrutan karyawan, Perseroan juga memastikan telah sesuai dengan Undang-undang Ketenagakerjaan yang berlaku dan tidak pernah mempekerjakan anak di bawah umur. Perusahaan juga mensyaratkan setiap karyawan untuk menandatangani sebuah perjanjian kerja setelah memahami dan menyetujui syarat dan ketentuan pemberian kerja tersebut untuk memastikan bahwa tidak terdapat tenaga kerja paksa.

### The Company is committed to not employing children and forced labor. [F.19]

In the employee recruitment process, the Company also ensures that it complies with the applicable Manpower Law and never employs minors. The Company also requires each employee to sign an employment agreement after understanding and agreeing to the terms and conditions of employment to ensure that there is no forced labor

Pada tahun 2022, tidak terdapat laporan terkait kejadian diskriminasi di dalam lingkungan Perusahaan dan tidak terdapat risiko terjadinya pekerja anak di bawah umur, pekerja muda yang terpapar pekerjaan berbahaya, atau pekerja paksa pada operasional Perseroan.

In 2022, there were no reports related to discrimination incidents within the Company. There was no risk of child labor, young workers exposed to hazardous work, or forced labor in the Company's operations.

## Jumlah Karyawan berdasarkan Usia [F.18] [F.19]

### Total Employees by Age

Usia Age	2022			2021			2020		
	Perempuan Female	Laki Laki Male	Total	Perempuan Female	Laki Laki Male	Total	Perempuan Female	Laki Laki Male	Total
<b>Karyawan Darat   Shore-based Employees</b>									
>50 Tahun >50 Years old	0	1	1	0	2	2	0	2	2
41-50 Tahun 41-50 Years old	3	1	4	3	0	3	2	1	3
31-40 Tahun 31-40 Years old	1	3	4	0	5	5	3	6	9
20-30 Tahun 20-30 Years old	2	0	2	2	0	2	2	0	2
<b>TOTAL</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>16</b>



Usia Age	2022			2021			2020		
	Perempuan Female	Laki Laki Male	Total	Perempuan Female	Laki Laki Male	Total	Perempuan Female	Laki Laki Male	Total
<b>Karyawan Laut   Seafaring Employees</b>									
>50 Tahun >50 Years old	0	5	5	0	10	10	0	0	0
41-50 Tahun 41-50 Years old	0	32	32	0	75	75	0	16	16
31-40 Tahun 31-40 Years old	0	29	29	0	67	67	0	23	23
20-30 Tahun 20-30 Years old	0	15	15	0	25	25	0	95	95
<b>Jumlah/ Total</b>	<b>0</b>	<b>81</b>	<b>81</b>	<b>0</b>	<b>177</b>	<b>177</b>	<b>0</b>	<b>134</b>	<b>134</b>

### Jumlah Karyawan berdasarkan Jenjang Jabatan [F.18] [F.19] Total Employees by Positional Level

	2022			2021			2020		
	Perempuan Female	Laki Laki Male	Total	Perempuan Female	Laki Laki Male	Total	Perempuan Female	Laki Laki Male	Total
<b>Karyawan Darat   Shore-based Employees</b>									
Manajer/ Manager	2	1	3	2	2	4	2	4	6
Staf/Staff	4	2	6	3	3	6	5	3	8
Non-Staf/ Non-Staff	0	2	2	0	2	2	0	2	2
<b>Jumlah/ Total</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>16</b>
<b>Karyawan Laut   Seafaring Employees</b>									
Nahkoda Master	0	6	6	0	7	7	0	11	11
Mualim I Chief Officer I	0	6	6	0	12	12	0	10	10
Mualim II Chief Officer II	0	4	4	0	12	12	0	12	12
Mualim III Chief Officer III	0	2	2	0	6	6	0	1	1
KKM I Chief Engineer I	0	5	5	0	14	14	0	10	10
KKM II Chief Engineer II	0	4	4	0	19	19	0	12	12
KKM III Chief Engineer III	0	7	7	0	18	18	0	13	13
Bosun	0	6	6	0	7	7	0	3	3
Oiler	0	10	10	0	24	24	0	17	17
Juru Mudi Able Seaman	0	19	19	0	34	34	0	38	38
Cook	0	5	5	0	9	9	0	2	2
ETO	0	2	2	0	7	7	0	3	3
Cadet	0	5	5	0	8	8	0	2	2
<b>Jumlah Total</b>	<b>0</b>	<b>81</b>	<b>81</b>	<b>0</b>	<b>177</b>	<b>177</b>	<b>0</b>	<b>134</b>	<b>134</b>

## REMUNERASI BAGI KARYAWAN [F.20]

Sistem remunerasi dan kesejahteraan karyawan diatur dengan mengacu pada peraturan pemerintah yang berlaku. Dalam memberikan imbalan kerja Perseroan merujuk pada upah minimum regional (UMR) yang berlaku di wilayah operasional.

Remunerasi diberikan melalui imbalan jasa berupa gaji, insentif dan bonus.

## KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA [F.21]

Aspek Kesehatan dan Keselamatan Kerja merupakan salah satu faktor utama dalam kegiatan operasional Perseroan. Kesehatan dan keselamatan karyawan selalu menjadi perhatian penting bagi Perseroan.

### Kesehatan Karyawan [F.21]

Perseroan senantiasa memperhatikan kondisi kesehatan karyawan Perseroan dengan mengikutsertakannya ke dalam program jaminan pemeliharaan kesehatan yang diselenggarakan oleh Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Kesehatan (BPJS) dan Jaminan sosial ketenagakerjaan. Tidak hanya itu, Perseroan juga menyediakan program kesehatan lain seperti asuransi kesehatan komersial non-BPJS bagi karyawan dengan manfaat, antara lain:

1. Jaminan rawat inap;
2. Pembedahan;
3. Rawat Jalan Darurat akibat Keadaan Gawat Darurat ;
4. Perawatan Darurat Gigi akibat Kecelakaan dan
5. Santunan duka

Melalui kepemilikan asuransi kesehatan terintegrasi, seluruh karyawan dapat mengakses fasilitas pengobatan rawat inap yang tidak harus terkait dengan penyakit akibat kerja. [F.21]

### Perlindungan dari Pandemi Covid-19 [F.21]

Pada periode pelaporan, pandemi Covid-19 masih berdampak signifikan bagi kehidupan masyarakat di seluruh dunia. Meskipun secara statistik angka penyebarannya sudah menurun, namun Perseroan tetap berkomitmen menjaga kesehatan dan keselamatan semua karyawan dari transmisi virus Covid-19.

Beberapa upaya yang telah dilakukan Perseroan untuk melindungi karyawan dari virus Covid-19 adalah menyebarkan informasi kesehatan untuk meningkatkan kesadaran terkait mitigasi Covid-19, penerapan protokol kesehatan di kantor dan lingkungan kerja, menyemprotkan cairan desinfektan secara berkala untuk membersihkan udara dari virus dan partikel berbahaya lainnya, menyediakan masker, hand sanitizer, dan rapid test secara berkala.

## EMPLOYEE REMUNERATION [F.20]

The remuneration and employee welfare system is regulated by referring to the applicable government regulations. In providing employee benefits, the Company refers to the regional minimum wage (UMR) applicable in the operational area.

Remuneration is provided through compensation in the form of salaries, incentives and bonuses.

## OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY [F.21]

Occupational Health and Safety is one of the main factors in the Company's operational activities. The health and safety of employees has always been an important concern for the Company.

### Employees' Health [F.21]

The Company always pays attention to its employees' health condition by enrolling them in the health care insurance program organized by the Social Health Insurance Administration Body (BPJS) and the employee social security. Not only that, the Company also provides other health programs such as non-BPJS commercial health insurance for employees with benefits, among others:

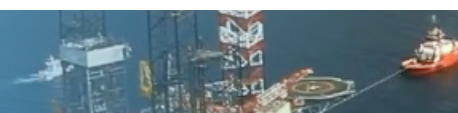
1. Inpatient coverage;
2. Surgery;
3. Outpatient Emergency Treatment due to Emergency Condition;
4. Dental Emergency Treatment due to Accident and
5. Compensation for grief

Through the ownership of integrated health insurance, all employees can access inpatient treatment facilities that do not have to be related to work-related illnesses. [F.21]

### Protection from the Covid-19 Pandemic [F.21]

The Covid-19 pandemic still significantly impacted people's lives globally during the reporting period. Although statistically, the transmission rate has decreased, the Company remains committed to maintaining the health and safety of all employees from the transmission of Covid-19.

Some of the efforts that have been made by the Company to protect employees from the Covid-19 virus are disseminating health information to increase awareness regarding Covid-19 mitigation, implementing health protocols in the office and work environment, periodically spraying disinfectant to clean the air from viruses and harmful particles. others, providing masks, hand sanitizers, and regular rapid tests.



## Keselamatan Kerja [F.21]

Perseroan meyakini bahwa lingkungan kerja yang sehat dan aman sesuai kaidah Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) berkontribusi besar terhadap performa dan kinerja karyawan. Lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada di sekitar karyawan yang dapat mempengaruhi mereka dalam menjalankan tugas-tugas yang diberikan Perseroan. Karena begitu pentingnya penciptaan lingkungan kerja yang sehat dan aman, maka Perseroan menempatkan K3 sebagai prioritas, yang tujuan akhirnya adalah tercapainya angka kecelakaan kerja nihil (zero accident).

Perseroan mengupayakan seoptimal mungkin agar setiap prosedur dan tahapan kerja dijalankan sesuai aturan dan pedoman K3 yang berlaku.

Implementasi standar operasional mengenai K3 yang diterapkan Perseroan mengacu padaperaturan ISO 14001:2015 yang merupakan standarpengelolaan K3 bertaraf internasional yang berlaku bagi karyawan darat maupun karyawan laut, baik di kantor maupun di kapal. Penerapan standar ini ditunjukkan dengan kemampuan manajemen dalam mengidentifikasi risiko, meminimalisasi dan mengeliminasi bahaya, menetapkan prosedur, serta melakukan evaluasi dan laporan terhadap kinerja keamanan, kesehatan dan keselamatan kerja.

Dalam menerapkan standar sistem manajemen K3, Perseroan melaksanakan beberapa upaya untuk menyediakan lingkungan kerja yang aman bagi seluruh karyawan, yakni:

1. Menetapkan akses masuk karyawan ke kantor;
2. Memasang kamera pengawas / CCTV, serta control security;
3. Menyediakan sarana kerja yang nyaman;
4. Menyediakan alat pemadam kebakaran di kantor.

Dan upaya K3 juga dilakukan untuk menjaga seluruh karyawan kapal (Crew Kapal), yakni :

1. Inspeksi dan pengawasan armada;
2. Menyediakan APD lengkap dan standar sesuai jenis pekerjaan dan mengganti APD sesuai masa pakainya;
3. Terus meningkatkan kesadaran karyawan akan pentingnya penggunaan APD dan bersikap hati-hati dalam melakukan pekerjaan;
4. Pelatihan K3 dan pembinaan kru;
5. Instalasi tanda keselamatan kapal;
6. Persiapan dan penanganan kondisi darurat.

Penerapan standar ISO 14001:2015 diaudit setiap tahun oleh audit internal serta audit eksternal untuk memperoleh sertifikasitaupun re-sertifikasi. Sejak tahun 2018, Perseroan telah menerapkan standar tersebut. Sertifikasi tersebut berhasil dipertahankan di tahun 2022. Perolehan sertifikasi ini menunjukkan komitmen dan keseriusan Perseroan dalam pengelolaan aspek K3.

## Tingkat Kecelakaan Kerja [F.21]

Berdasarkan upaya-upaya yang telah dilakukan tersebut, maka selama periode pelaporan tidak terdapat insiden kecelakaan kerja di Perseroan.

## Occupational Safety [F.21]

The Company believes that a healthy and safe work environment following Occupational Health and Safety (OHS) rules contributes greatly to employee performance. The work environment is everything surrounding employees that can influence them in carrying out the tasks assigned by the Company. Because of the importance of creating a healthy and safe work environment, so the Company prioritizes OHS to achieve zero accident rates.

The Company strives as optimally as possible; thus, every procedure and work stage follows applicable OHS rules and guidelines.

The implementation of operational standards on OHS applied by the Company refers to the regulations of ISO 14001:2015 is an international standard of OHS management that applies to shore-based and seafaring employees, both in the office and on board. The implementation of this standard is demonstrated by the management's ability to identify risks, minimize and eliminate hazards, establish procedures, as well as evaluate and report the performance of occupational security, health and safety.

In implementing the standard of OHS management system, the Company carry out several efforts to provide a safe work environment for all employees, which are:

1. Establish employee access to the office;
2. Installing surveillance cameras / CCTV, as well as security control;
3. Provide comfortable working facilities;
4. Provide fire extinguishers in the office.

And k3 efforts are also made to take care of all Crew, which are:

1. Fleet inspection and supervision;
2. Providing complete and standard PPE according to the type of work and replacing PPE according to its useful life;
3. Continuing to increase employee awareness of the importance of work safety and following PPE;
4. OHS training and crew education;
5. Installation of ship safety signs;
6. Provision of accident and fire prevention equipment;

The implementation of ISO 14001:2015 standard is audited annually by internal audit and external audit to obtain certification or re-certification. Since 2018, the Company have implemented these standards. The certification was successfully maintained in 2022. Obtaining this certification shows the commitment and seriousness of the Company in managing OHS aspects.

## Occupational Accident Rate [F.21]

Based on the efforts that have been made, during the reporting period there were no incidents of work accidents in the Company.

## LAYANAN BERKUALITAS

### Penerapan Inovasi dan Pengembangan Teknologi [F.26]

Perseroan senantiasa menerapkan inovasi dan memaksimalkan penggunaan teknologi terhadap armada kapal untuk berkomunikasi dan berkoordinasi.

Pemanfaatan teknologi komunikasi seperti video call dan video conference juga dilakukan Perseroan untuk memudahkan komunikasi secara langsung untuk kebutuhan rapat, koordinasi, inspeksi, dan kunjungan wilayah operasional, baik di darat maupun di laut.

Kapal Perseroan juga dilengkapi dengan teknologi terkini dalam pengoperasiannya dan juga memenuhi standar yang ditetapkan oleh industri minyak dan gas seperti penggunaan teknologi dynamic position, fuel tracking dan lainnya.

### Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen [F.17]

Sesuai dengan misi Perseroan yaitu menjadi yang terbaik dalam hal pelayanan, berkaitan dengan kualitas dan kepuasan pelanggan, Perseroan senantiasa memberikan layanan dengan selalu menjaga armada kapal dalam kondisi yang baik sesuai standar yang berlaku dan tidak rusak sebelum menjalankan kontrak dengan klien.

Perseroan selalu menerima saran dan masukan ketika memberikan Survey Kepuasan Klien untuk selalu meningkatkan kualitas mutu dan jasa yang kami tawarkan.

### Keamanan dan Keselamatan Pelanggan [F.27]

Perseroan senantiasa memperhatikan kualitas dan kondisi kapal yang tersedia untuk menjaga keamanan dan keselamatan pelanggan yang akan menyewa. Perseroan memastikan bahwa setiap armada kapal yang dimiliki dalam kondisi yang terawat dan dapat beroperasi dengan baik. Perseroan selalu melakukan perawatan dan pemeliharaan armada secara teratur di galangan.

Perseroan telah menerapkan standar prosedur mengenai keamanan dan keselamatan yang sesuai dengan peraturan standar internasional.

### Evaluasi atas Kepuasan Pelanggan [F.30]

Perseroan, melalui tim *marketing*, secara aktif menjaga hubungan baik dengan pelanggan dengan melakukan diskusi secara langsung agar dapat memenuhi ekspektasi dan kebutuhan para pelanggan untuk jenis kapal yang berbeda-beda. Hingga akhir tahun 2022, pelanggan merasa puas dengan pelayanan dan jasa yang diberikan Perseroan dan Entitas Anak, antara lain ditunjukkan dengan tidak diterimanya pengaduan terhadap Perseroan dan Entitas Anak. [F.30]

## QUALITY SERVICES

### Implementation of Technology Innovation and Development [F.26]

The Company and its Subsidiaries always implement innovation and maximize the use of technology for the fleet to communicate and coordinate.

The Company also use communication technology such as video call and video conference to facilitate direct communication for the purposes of meeting, coordination, inspection, and visit to operational areas, both on land and at sea.

The Company's ships are also equipped with the latest technology in operation and also meet the standards by the oil and gas industry such as the use of dynamic positioning technology, fuel tracking and others.

### Commitment to Providing Services for Equal Products and/or Services to Consumers [F.17]

In accordance with the Company's mission of being the best in terms of service, related to quality and customer satisfaction, the Company always provides services by always keeping the fleet in good condition according to applicable standards and not damaged before executing the contract with the client.

The Company always accepts suggestions and input when provide a Client Satisfaction Survey to always improve the quality and services we offer.

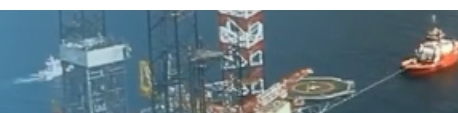
### Customer Security and Safety [F.27]

The Company always pay attention to the quality and condition of the available vessels to maintain the security and safety of customers who will charter the vessels. The Company ensure that every fleet of vessels we have is in a well-maintained condition and can operate properly. The Company always perform regular maintenance and rejuvenation of the fleet at the shipyard.

The Company has implemented standard procedures regarding security and safety in accordance with international standard regulations.

### Evaluation of Customer Satisfaction [F.30]

The Company, through the marketing team, actively maintains good relationship with customers by having direct discussions in order to meet customer expectations and needs for different types of vessels. As of the end of 2022, customers are satisfied with the services provided by the Company and its Subsidiaries, as indicated by among others, no complaint received against the Company and its Subsidiaries. [F.30]



## ASPEK KEBERLANJUTAN LINGKUNGAN HIDUP

### ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY ASPECT



#### KOMITMEN MENJAGA KEBERLANJUTAN LINGKUNGAN HIDUP

Aktivitas pelabuhan memiliki dampak signifikan bagi lingkungan. Dampak tersebut semakin besar seiring dengan meningkatnya permintaan jasa pelabuhan. Dampak lingkungan yang timbul, antara lain, berupa pencemaran udara dan air, limbah dan sampah, perubahan bentang alam dan lain-lain. Apabila dampak tersebut tidak ditangani dan dikelola dengan baik, maka akan terjadi masalah lingkungan, baik di lingkungan pelabuhan maupun di masyarakat di sekitar pelabuhan. Misalnya, pencemaran air laut yang merusak keanekaragaman hayati, pencemaran udara yang mengganggu kesehatan, atau polusi bau akibat timbunan sampah, yang pada sebagian kasus berbuntut pula dengan terjadinya pencemaran tanah dan air akibat air lindi masuk ke bumi.

Menyadari risiko lingkungan tersebut, sebagai perusahaan yang bertanggungjawab, Perseroan berkomitmen untuk melakukan pengelolaan lingkungan dengan baik dengan mentaati berbagai peraturan dan perundang-undangan tentang lingkungan.

#### COMMITMENT TO PRESERVING ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY

Port activities have a significant impact on the environment. The impact is getting bigger along with the increasing demand for port services. The environmental impacts include, among others, air and water pollution, waste and garbage, changes in landscape and others. If these impacts are not handled and managed properly, environmental problems will occur, both within the port environment and within the communities around the port. For example, sea water pollution that destroys biodiversity, air pollution that interferes with health, or odor pollution due to heaps of garbage, which in some cases also results in soil and water pollution due to leachate entering the earth

Recognizing these environmental risks, as a responsible corporation, Company is committed to managing the environment properly by complying with various environmental regulations and laws.

## SERTIFIKASI LINGKUNGAN

Perseroan telah menerapkan standar pengelolaan lingkungan yang mengacu pada ISO 14001:2015 tentang sistem manajemen lingkungan. Standar internasional ini bertujuan untuk memastikan aktivitas operasional telah memenuhi komitmen terhadap lingkungan, terutama dalam upaya pemenuhan terhadap peraturan di bidang lingkungan, pencegahan pencemaran dan komitmen terhadap perbaikan berkelanjutan. Kami juga patuh terhadap aturan Maritim Pollution (MARPOL) untuk menunjukkan komitmen perseroan untuk mencegah dan meminimalisasi risiko kerusakan lingkungan hidup akibat operasional kapal yang dimiliki. Hal ini menunjukkan salah satu bentuk tanggung jawab dan upaya kami dalam meminimalisasi dampak operasional terhadap lingkungan. Penerapan sistem manajemen lingkungan ini diaudit secara berkala oleh pihak internal maupun eksternal pada setiap tahunnya.

## BIAYA LINGKUNGAN HIDUP YANG DIKELUARKAN [F.4]

Salah satu bentuk komitmen kami dalam melakukan pengelolaan lingkungan adalah dengan mengalokasikan dana untuk membiayai upaya-upaya pengelolaan lingkungan hidup. Pada akhir tahun 2022, Perusahaan mengeluarkan biaya sebesar IDR27.500.000,- dalam operasi dan kegiatan yang berkaitan dengan pengelolaan lingkungan. Biaya tersebut meliputi kegiatan penanaman terumbu karang dan penanaman pohon bakau.

## PENGUNAAN KERTAS [F.5]

### Efisiensi Kertas dengan System Daring

Kertas merupakan salah satu material yang digunakan dalam proses bisnis Perseroan. Kertas digunakan untuk pemberkasan, surat-menyurat, dan keperluan lainnya. Bahan baku pembuatan kertas berasal dari serat kayu yang diolah menjadi bubur kertas (pulp), sehingga makin banyak kertas yang dipakai makin banyak pula pohon yang harus ditebang. Oleh karena itu, Perseroan menyadari bahwa penggunaan kertas untuk kepentingan operasional perusahaan harus efisien. Beberapa usaha yang telah diterapkan oleh Perseroan yang berkaitan dengan penghematan penggunaan kertas, diantaranya memaksimalkan penggunaan kertas bekas.

Selain itu, dalam rangka meminimalkan pemakaian kertas, Perseroan telah beralih menggunakan dokumen digital dan teknologi email untuk berbagi dokumen, serta menggunakan tanda tangan elektronik (e-sign) [F.5]

Keberhasilan upaya pengurangan penggunaan kertas ditunjukkan dengan penurunan tajam penggunaan kertas yang turun sebesar 25% pada tahun 2021 dan 25% pada tahun 2022 dalam hal rim per karyawan per bulan.

### Tabel Pemakaian Kertas dikantor Table of Paper Usage in Office

Uraian	2022	2021	2020	Description
Jumlah Penggunaan Kertas (Lembar)	11.250	15.000	20.000	Total Paper Usage (Sheet)

## ENVIRONMENTAL CERTIFICATIONS

The Company have implemented environmental management standards that refer to ISO 14001:2015 regarding environmental management systems. This international standard aims to ensure that the operational activities have fulfilled commitments to the environment, especially in the efforts to comply with regulations in the field of environment, to prevent pollution, and to improve continuously. We are comply with Maritime Pollution (MARPOL) to commit for preventing and minimizing the risk of environmental damage due to the operations of our vessels. This shows our responsibilities and efforts in minimizing the operational impact on the environment. Every year, the implementation of this environmental management system is audited regularly by internal and external parties.

## COSTS INCURRED IN ENVIRONMENTAL MANAGEMENT [F.4]

One form of our commitment to environmental management is by budgeting funds to finance environmental management efforts. At the end of 2022, the Company incurred cost as of IDR27.500.000 in operations and activities related to environmental management. These costs include planting coral reefs and planting mangroves.

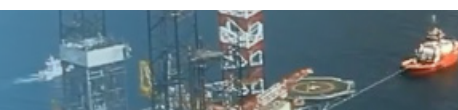
## USE OF PAPER [F.5]

### Paper Efficiency with System Daring

Paper is one of the materials used in the Company's business processes. Paper is used for filing, correspondence, and other purposes. The raw material for making paper comes from wood fibers which are processed into pulp. Therefore, the more paper used, the more trees being cut down. As such, the Company realizes that the use of paper for the Company's operational purposes must be efficient. The Company has implemented several efforts related to paper use efficiency, including maximizing the use of used paper or recycled paper.

In addition, in order to minimize paper usage, the Company has switched to using digital documents and email technology to share documents, as well as using electronic signatures (e-signs) [F.5]

The success of efforts to reduce paper usage are shown in the sharp reduction of paper used, which declined by 25% in 2021 and 25% in 2022 in terms of reams per employee per month.



## PENGUNAAN ENERGI [F.6] [F.7]

Penggunaan energi Perseroan terdiri dari penggunaan sumber energi langsung dan tidak langsung. Sumber energi langsung memakai Bahan Bakar Minyak (BBM) dan Marine Gas Oil (MGO) yang digunakan untuk bahan bakar kapal milik Perseroan dan BBM untuk kendaraan operasional perusahaan. sementara sumber energi tidak langsung adalah energi listrik yang digunakan di dalam kantor. Kedua jenis energi tersebut digunakan untuk mendukung kegiatan operasional perusahaan dan fasilitas pendukung perusahaan.

Kapal Perseroan yang melayani bisnis penunjang lepas pantai menggunakan Marine Gas Oil (“MGO”) sebagai bahan bakar sedangkan kapal self propeller barge menggunakan bahan bakar MGO juga dengan jenis Biosolar B30.

Perseroan menerapkan kebijakan penghematan energi dengan cara mematikan listrik dan lampu jika ruangan kantor sudah kosong, mematikan Air Conditioner (AC) pada saat jam pulang kerja dan selalu memastikan alat-alat elektronik dalam keadaan mati pada saat tidak digunakan.

Perseroan terus berkomitmen untuk mengurangi konsumsi pemakaian energi dan selalu mencari cara untuk meningkatkan efisiensi energi.

Perseroan akan terus memantau konsumsi energi di area ini untuk memastikan efisiensi dari setiap penggunaannya.

### Jumlah konsumsi Bunker [F.11]

#### Total Bunker Consumption

Metric Ton

Uraian	2022	2021	2020
MGO	1.565.933	1.908.320	0*

\*Pada tahun 2020 Perseroan belum memiliki data konsumsi bunker / In 2020 the Company does not yet have bunker consumption data

### Jumlah Intensitas Penggunaan Listrik di Kantor

#### Total Electricity Use Intensity at the Office

Uraian	2022	2021	2020	Description
Jumlah Penggunaan Listrik (kWh)	26,737	45,836	59,586	

## PENGUNAAN AIR [F.8]

Air merupakan sumber daya alam yang krusial untuk mendukung kegiatan sehari-hari manusia. Walaupun demikian, ketersediaan air bersih yang aman digunakan cukup terbatas. Maka dari itu, Perseroan berusaha untuk mengelola penggunaan air seefektif mungkin dan terus-menerus menjaga ketersediaan di alam.

Dalam rangka membangun kesadaran karyawan, Perseroan senantiasa melakukan himbuan kepada seluruh karyawan untuk selalu melakukan penghematan air.

## USE OF ENERGY [F.6] [F.7]

The Company's energy use consists of the use of direct and indirect energy sources. Direct energy sources use fuel oil (BBM) and marine gas oil (MGO) which are used to fuel the Company's ships and fuel for the company's operational vehicles. while the indirect energy source is electrical energy used in the office. Both types of energy are used to support the company's operational activities and the company's supporting facilities.

The Company vessels which support offshore using Marine Gas Oil (“MGO”) as a fuel bunkering while vessel Self Propeller Barge also using MGO which grade biosolar B30.

The Company implements an energy saving policy by turning off electricity and lights when office space is empty, turning off Air Conditioner (AC) after working hours and always ensuring that electronic devices are turned off when not in use.

Company is committed to reduce energy consumption and is always exploring ways to improve its energy efficiency.

The Company will continue to closely monitor the energy consumption in this area to ensure efficiency in usage.

## USE OF WATER [F.8]

Water is a crucial natural resource in supporting daily human activities. However, the availability of clean water that is safe to use is relatively limited. Therefore, the Company strives to manage the use of water as effectively as possible and continuously maintains its availability in nature.

In order to build employee awareness, the Company always appeals to all employees to always save water.

## Efisiensi Air di Kantor

Dalam mengefisienkan penggunaan air di kantor, kami menggunakannya secara bijak dan bahkan sedapat mungkin menghemat penggunaannya.

### Jumlah Penggunaan Air Total Water Consumption

Uraian	2022	2021	2020	Description
Jumlah penggunaan Air (m3)	130	140	184	Water consumptions (m3)

## Water Efficiency at Office

In making efficient use of water in the office, we use it wisely and even save it as much as possible.

## PENGELOLAAN LIMBAH DAN EFLUEN [F.14]

Limbah merupakan salah satu dampak yang dihasilkan dari aktivitas Perseroan. Limbah yang tidak diolah dengan baik dan benar tentunya akan berbahaya dan mencemari lingkungan sekitarnya.

Perseroan melakukan berbagai upaya mengelola limbah untuk menghindari pencemaran lingkungan, baik di laut maupun di darat. Pengelolaan limbah termasuk sampah organik, anorganik dan B3. Kami melakukan pengelolaan sampah pada setiap armada kapal berdasarkan 3 kategori, yakni limbah organik, limbah anorganik, serta limbah yang mengandung bahan berbahaya dan beracun (B3). Kami memastikan pengelolaan limbah yang dilakukan telah sesuai dengan ketentuan dan peraturan yang berlaku. Hal ini ditujukan agar limbah yang dihasilkan akibat kegiatan operasional tidak menimbulkan dampak negatif yang berpotensi mencemari lingkungan sekitar.

Pengelolaan limbah dimulai dari upaya pencegahan timbulnya limbah. Di armada kapal maupun di kantor, kami memberlakukan kebijakan pengurangan penggunaan plastik sekali pakai dan menghimbau karyawan untuk membawa wadah air minum masing-masing yang dapat di cuci dan di pakai kembali. Limbah di armada kapal akan dibuang ke darat oleh pihak penyewa (charterer).

### Perbandingan Limbah yang Dihasilkan [F.13] Comparison of Waste Generated

Jenis Limbah	2022	2021	2020	Description
<b>Kantor</b>				<b>Office</b>
Limbah Anorganik (Kg)	166,32	180,18	235,62	Inorganic Waste* (Kg)
Limbah Organik (Kg)	554,4	600,6	785,4	Organic Waste* (Kg)
<b>Total</b>	<b>720,72</b>	<b>780,78</b>	<b>1.021,02</b>	<b>Total</b>
<b>Kapal</b>				<b>Vessel</b>
Sampah (m <sup>3</sup> )	128,44	126,87	0*	Garbage (m <sup>3</sup> )
Minyak Kotor (m <sup>3</sup> )	17,1	6,64	0*	Dirty Oil (m <sup>3</sup> )
Kotoran (m <sup>3</sup> )	599,9	772,4	0*	Sewage (m <sup>3</sup> )
<b>Total</b>				<b>Total</b>

\* di tahun 2020 Perseroan belum memiliki data jumlah sampah, minyak kotor dan kotoran yang dihasilkan

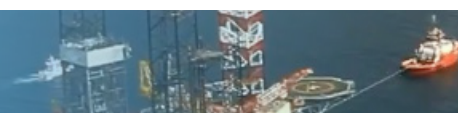
\* In 2020 the Company does not yet have data on the amount of waste, dirty oil and sewage produced

## WASTE AND EFFLUENT MANAGEMENT [F.14]

Waste is one of the impacts resulting from the company activities. Improperly and incorrectly treated waste will certainly endanger and pollute the surrounding environment.

The Company make various efforts to manage waste to avoid environmental pollution, both at sea and on land. Waste management includes organic, inorganic, and B3. We manage waste on each fleet based on 3 categories, namely organic waste, inorganic waste, and waste containing hazardous and toxic materials (B3). We ensure that the waste management is carried out in accordance with the applicable rules and regulations. This is intended so that the waste generated as a result of operational activities does not cause negative impacts that have the potential to pollute the surrounding environment.

Waste management starts from efforts to prevent waste generation. In the fleet as well as in the office, we enforce a policy of reducing the use of single-use plastics and urge employees to bring their own drinking water containers that can be washed and reused. Waste in the fleet will be disposed of ashore by the charterer .





Limbah yang dihasilkan pada tahun 2022 mengalami penurunan dibandingkan tahun sebelumnya. Penurunan tersebut disebabkan oleh kebijakan *work from home* yang diterapkan sejak pertengahan tahun 2020 sebagai upaya pencegahan penularan virus Covid-19 di lingkungan kerja kantor. Adapun limbah organik merupakan jenis yang mendominasi.

### **PENCEGAHAN TUMPAHAN MINYAK [F.15]**

Perseroan senantiasa merawat armada kapal untuk menghindari kemungkinan kebocoran minyak yang berdampak negatif terhadap ekosistem laut. Selain melakukan pemeriksaan kondisi dan kelengkapan peralatan kapal secara berkala, kami juga melakukan pengukuran serta perhitungan minyak secara berkala dan juga memperhatikan saluran bilga kapal (saluran penampungan zat cair) apabila ada indikasi minyak. Adapun untuk pembuangan minyak dilakukan dengan alat oily water separator (OWS) dengan maksimal 15 ppm sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Armada kapal Perseroan juga dilengkapi dengan peralatan pencegahan pencemaran tumpahan minyak yang sesuai standar (shipboard oil pollution emergency plan /SOPEP) dan memiliki prosedur pencegahan pencemaran tumpahan minyak yang dilakukan menyeluruh.

Atas baiknya pengelolaan armada kapal, di sepanjang tahun 2020 hingga tahun 2022, tidak terdapat kasus tumpahan minyak (*zero oil spill*) oleh kapal Perseroan dan Entitas Anak.

### **PENGADUAN TERKAIT LINGKUNGAN HIDUP [F.16][F.24]**

Perseroan telah menyediakan sarana pelaporan pengaduan terkait masalah lingkungan sebagai upaya untuk evaluasi atas peningkatan kinerja pengelolaan aspek lingkungan hidup yang dilakukan. Bagi pihak yang memiliki keluhan atau pengaduan terkait masalah lingkungan akibat kegiatan usaha Perseroan, dapat menyampaikan laporannya kepada bagian QHSE untuk diverifikasi di lapangan serta ditindaklanjuti dengan cepat.

Perusahaan memiliki email yang dapat digunakan untuk pengaduan masyarakat dan lingkungan. Email ini, [lapor@bbr.co.id](mailto:lapor@bbr.co.id) dipublikasikan di situs web kami dan Laporan Keberlanjutan.

Di sepanjang tahun 2022, Perseroan tidak menerima laporan pengaduan terkait masalah lingkungan.

### **MELESTARIKAN KEANEKARAGAMAN HAYATI [F.9] [F.10]**

Keanekaragaman hayati merupakan unsur penting dari alam semesta. Keanekaragaman hayati sangat penting bagi kelangsungan dan kelestarian makhluk hidup. Perlindungan dan pelestariannya akan mempertahankan keseimbangan bumi kita. Keanekaragaman hayati juga berkontribusi langsung dalam penyediaan ekosistem

Waste generated in 2022 decreased compared to the previous year. The decrease was due to the work from home policy which has been implemented since mid-2020 as an effort to prevent the Covid-19 virus transmission within the office. The organic waste is the type that dominates

### **OIL SPILL PREVENTION [F.15]**

The Company always maintain their fleet of vessels to avoid possible oil leaks that have a negative impact on marine ecosystem. In addition to checking the condition and completeness of the vessel's equipment on a regular basis, we also regularly measure and calculate oil and pay attention to the vessel's bilge channel (liquid storage channel) in the event of an indication of oil. Oil disposal is performed by using an oily water separator (OWS) equipment with a maximum of 15 ppm in accordance with the applicable regulations.

The Company's fleet of ships is also equipped with standard oil spill prevention equipment (shipboard oil pollution emergency plan /SOPEP) and has comprehensive oil spill prevention procedures.

Due to good fleet management from 2019 to 2021, there were no cases of oil spills (zero oil spills) by the Company's and Subsidiaries' vessels.

### **COMPLAINTS RELATED TO THE ENVIRONMENT [F.16][F.24]**

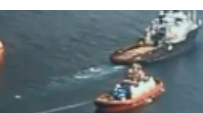
The Company has provided a complaint channel related to environmental problems as an effort to evaluate for improving the performance of management of environmental aspect. Any party that has complaint or grievance related to environmental problems due to the Company's business activities can file a complaint to QHSE division for field verification and quick follow-up.

The Company maintains several email addresses which could be used for any community and environmental complaints. These emails addresses, [lapor@bbr.co.id](mailto:lapor@bbr.co.id) are published on our website and Sustainability Report.

Throughout 2022, the Company did not receive any complaint regarding environmental problem.

### **PRESERVING BIODIVERSITY [F.9] [F.10]**

Biodiversity is an essential element of the universe. Biodiversity is very important for the survival and sustainability of living things. Its protection and preservation helps maintain the balance of our earth. Biodiversity also contributes directly to the provision of a clean and comfortable ecosystem. Biodiversity



yang bersih dan nyaman. Lingkungan atau ekosistem yang terjaga dengan baik dapat memberikan tempat tinggal yang layak dan nyaman bagi manusia dan seluruh spesies serta makhluk hidup lain yang ada di bumi. Kelangsungan hidup masyarakat sekitar juga sangat bergantung pada keberlanjutan hidup flora dan fauna. Oleh sebab itu, Perseroan berkomitmen untuk menjaga dan melestarikan keanekaragaman Hayati dengan melakukan :

1. Penanaman Terumbu Karang
2. Penanaman Pohon Bakau

## **PENANAMAN TERUMBU KARANG DAN POHON BAKAU [F.10][F.25]**

Perseroan memahami bahwa kegiatan operasional yang dilakukan dapat memberikan dampak terhadap lingkungan. Maka dari itu, Perseroan berupaya untuk melakukan kegiatan konservasi lingkungan dengan melakukan penanaman terumbu karang dan pohon bakau.

Terumbu karang memiliki manfaat yang cukup vital bagi kehidupan biota laut. Terumbu karang sangat berguna sebagai salah satu habitat serta sumber makanan bagi beragam jenis makhluk hidup yang ada di laut. Dimana banyak sekali makhluk hidup yang menempati, mencari makan serta berkembang biak. Itulah alasan mengapa terumbu karang menjadi ekosistem yang menunjang kehidupan.

Penanaman terumbu karang dan penanaman bakau dilakukan Perseroan di Pulau Karang Bongkok. Perseroan melakukan penanaman 250 baby coral dalam 25 media rocklife dan penanaman mangrove sebanyak 500 pohon. Kegiatan ini merupakan bagian dari pelestarian hutan bakau (mangrove). Hutan bakau berguna sebagai pelindung kawasan pesisir dan habitat bagi aneka ragam hayati. Selain itu, Menurut Penelitian oleh Dr. Nugroho Tri Waskitho dari Universitas Muhammadiyah Malang dalam IOP Conference Series: Material Science and Engineering menunjukkan bahwa hutan mangrove memiliki kemampuan untuk menyerap karbon. Studi lain menunjukkan bahwa umur dewasa tanaman bakau rata-rata sebesar 25 tahun. Satu hektar hutan bakau dewasa mampu menyerap 840 metrik ton karbon dioksida. Artinya, satu pohon bakau mampu menyerap 308 kg (0,3 ton) karbon dioksida dari atmosfer selama masa pertumbuhannya, yaitu 12,3kg per tahun. Penyebab utama perubahan iklim adalah jumlah karbon dioksida yang berlebihan akibat penggunaan bahan bakar fosil. Dengan adanya hutan bakau, lebih banyak karbon dioksida yang diserap sehingga mampu mencegah perubahan iklim.

Dengan melakukan penanaman Terumbu karang dan pohon bakau, diharapkan dapat membantu melestarikan kehidupan biota laut dan mencegah perubahan iklim.

Biaya yang dikeluarkan Perseroan dalam penanaman terumbu karang dan pohon bakau adalah sebesar Rp27.500.000,- pada tahun 2022. Adapun kegiatan penanaman pohon yang telah dilakukan pada tahun 2022 adalah sebagai berikut: [F.1]

also contributes directly to the provision of a clean and comfortable ecosystem. A well-maintained environment or ecosystem can provide a decent and comfortable place to live for humans and all species and other living things on earth. The survival of the surrounding communities are also very dependent on the sustainability of the flora and fauna. Therefore, the Company is committed to maintaining and conserving biodiversity by doing :

1. Coral Reef Planting
2. Mangrove Tree Planting

## **CORAL REEF AND MANGROVE TREE PLANTING [F.10][F.25]**

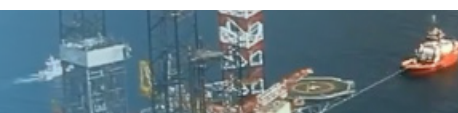
The Company understands that the operational activities can impact the environment. Therefore, the Company strives to carry out environmental conservation activities by planting coral reef and mangrove tree.

Coral reefs have benefits that are quite vital for the life of marine biota. Coral reefs are very useful as a habitat and food source for various types of living things in the sea. Where a lot of living things that occupy, forage and breed. That is the reason why coral reefs become a life-supporting ecosystem.

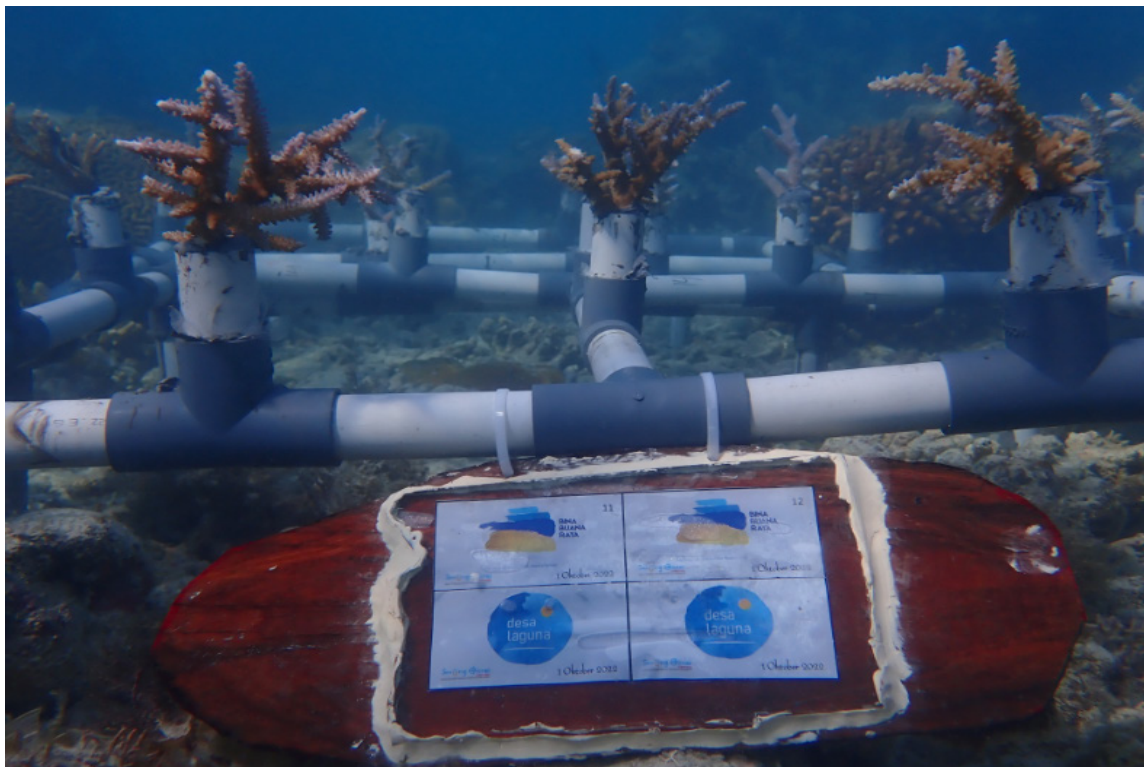
Planting Coral reef and mangrove were carried out by the Company on Karang Bongkok Island. The company planted 250 baby corals in 25 rocklife media and planted 500 mangrove trees. This activity is part of the conservation of mangrove forests (mangrove). Mangrove forests are useful as protectors of coastal areas and habitats for various biodiversity. In addition, according to research by Dr. Nugroho Tri Waskitho from the University of Muhammadiyah Malang in the IOP Conference Series: Material Science and Engineering showed that mangrove forests have the ability to absorb carbon. Another study showed that the age of maturity of mangrove plants is an average of 25 years. One hectare of mature mangrove forest can absorb 840 metric tons of carbon dioxide. This means that one mangrove tree can absorb 308 kg (0.3 tons) of carbon dioxide from the atmosphere during its growth period, which is 12.3 kg per year. The main cause of climate change is the excessive amount of carbon dioxide due to the use of fossil fuels. With the existence of mangrove forests, more carbon dioxide is absorbed so as to prevent climate change.

By planting coral reefs and mangrove trees, it is hoped that it can help preserve marine life and prevent climate change.

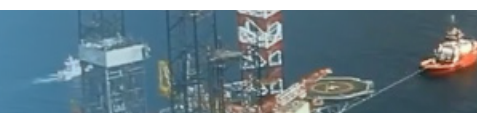
The cost incurred by the Company in planting coral reef and mangrove trees is Rp.27,000,000 at 2022. The tree-planting activities that have been carried out in 2021 are as follows: [F.1]



## Penanaman Terumbu Karang [F.25] Coral Reef Planting [F.25]



## Penanaman Pohon Bakau [F.25] Mangrove Tree Planting [F.25]



# UMPAN BALIK

## FEEDBACK



Laporan Keberlanjutan 2022 PT Pelayaran Nasional Bina Buana Raya Tbk telah memberikan gambaran kinerja keberlanjutan perusahaan. Kami mengundang Bapak/Ibu untuk memberikan masukan atas Laporan Keberlanjutan ini melalui email di bagian bawah lembar ini.

The 2022 Sustainability Report of PT Pelayaran Nasional Bina Buana Raya Tbk provides an overview of the Company's sustainability performance. We invite you to give input on this Sustainability Report via email at the bottom of this sheet.

NO.	Pertanyaan Question	Ya Yes	Tidak No
1	Laporan ini memberi informasi yang bermanfaat   This report provides useful information	( )	( )
2	Laporan ini mudah dimengerti   This report is easy to understand	( )	( )
3	Laporan ini telah mendorong saudara untuk berkontribusi dalam keberlanjutan   This report has encouraged you to contribute towards sustainability	( )	( )
Seberapa penting/menarik kinerja di bawah ini:   How important/attractive is the following performance: (Skala   Scale 1-10)			
4	Kinerja Ekonomi   Economic Performance	[ ]	
5	Kinerja Sosial   Social Performance	[ ]	
6	Kinerja Lingkungan   Environment Performance	[ ]	

7 Materi apa yang dirasa perlu ditambahkan: | What material needs to be added:

---

8 Kontribusi apa yang dirasa perlu ditingkatkan Perseroan: | What contribution needs to be improved by the Company:

---

9 Saran masukan lain: | Other advice and feedback:

---

Identifikasi menurut kategori pemangku kepentingan (beri tanda √ yang sesuai):

Identify by stakeholder category (mark √ as appropriate):

<input type="checkbox"/> Pemegang Saham/Investor Shareholder/Investor	<input type="checkbox"/> Konsumen Consumer	<input type="checkbox"/> Media Media	<input type="checkbox"/> Pemerintah Government
<input type="checkbox"/> Mitra Bisnis Business Partner	<input type="checkbox"/> Pegawai Employee	<input type="checkbox"/> Masyarakat Community	<input type="checkbox"/> Lainnya... Others...

Terima kasih atas partisipasi anda.

Thank you for your participation.

Mohon agar formulir ini dikirimkan ke alamat berikut:

Please send this form to the following address:

**Corporate Secretary**

**PT Pelayaran Nasional Bina Buana Raya Tbk**

TCC Batavia Tower, Lantai 08

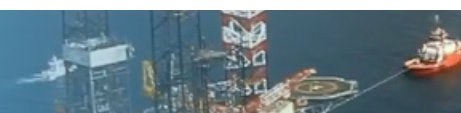
Jl. K.H. Mas Mansyur Kav.126 Jakarta 10220, Indonesia

Tel. (62 21) 2952 9461 / 63

Fax. (62 21) 2952 9462

E-mail: corpsec@bbr.co.id

Website: www.bbr.co.id

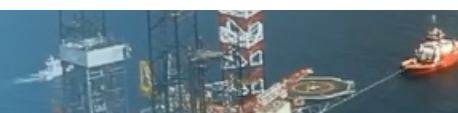


# INDEKS PENGUNGKAPAN KRITERIA POJK NO. 51/POJK.03/2017 [G.3]

POJK CRITERIA DISCLOSURE INDEX NO. 51/POJK.03/2017

No. Indeks No. Index	Uraian Description	Halaman Page
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Description on Sustainability Strategy	4-6, 11
<b>Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan</b> <b>Highlights on The Performance of Sustainability</b>		
B.1	Ikhtisar Kinerja Ekonomi Economy Performance Highlights	9,11,29
B.2	Ikhtisar Kinerja Lingkungan Hidup Environment Performance Highlights	10,13,32
B.3	Ikhtisar Kinerja Sosial Social Performance Highlights	10,12,30
<b>Profil Perusahaan</b> <b>Company Profile</b>		
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vision, Mission, and Sustainability Values	21
C.2	Alamat Perusahaan Company Address	19
C.3	Skala Perusahaan Company Scale	20-21, 26, 28, 30
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Products, Services, and Business Activities that are Executed	22-25, 31
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi Membership in Association	27
<b>Penjelasan Direksi</b> <b>Explanation from Board of Director</b>		
D.1	Penjelasan Direksi Explanation from Board of Director	14
<b>Tata Kelola Keberlanjutan</b> <b>Sustainability Governance</b>		
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Responsible for the Implementation of Sustainable Finance	34-36
E.2	Pengembangan Kompetensi terkait Keuangan Berkelanjutan Competency Development related to Sustainable Finance	37
E.3	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Risk Assessment for the Implementation of Sustainable Finance	37-39
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Relations with Stakeholders	6-8
E.5	Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Problems with the Implementation of Sustainable Finance	
<b>Kinerja Keberlanjutan</b> <b>Sustainability Performance</b>		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Activities to Build A Culture of Sustainability	56

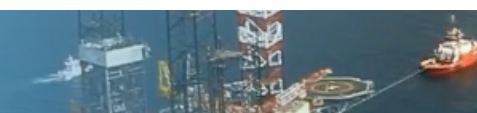
No. Indeks No. Index	Uraian Description	Halaman Page
<b>Kinerja Ekonomi</b> Economy Performance		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi Comparison of Production Targets and Performance, Portfolios, Financing Targets, or Investments, Income and Profit and Loss	43-44
<b>Kinerja Lingkungan</b> Environmental Performance		
<b>Umum</b> General		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup Environmental Costs	52
<b>Aspek Material</b> Material Aspects		
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan Amount and Intensity of Energy Used	32, 52
<b>Aspek Energi</b> Energy Aspects		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan Amount and Intensity of Energy Used	53
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Efforts and Achievement of Energy Efficiency and Use of Renewable Energy	53
<b>Aspek Air</b> Water Aspects		
F.8	Penggunaan Air Water Usage	32, 53
<b>Aspek Keanekaragaman Hayati</b> Biodiversity Aspects		
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impact of Operational Areas that are Near or Located in Conservation Areas or Have Biodiversity	55
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Effort	33, 55-56
<b>Aspek Emisi</b> Emission Aspect		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan berdasarkan Jenisnya Amount and Intensity of Emissions by Type	53
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Emission Reduction Efforts and Achievements Made	
<b>Aspek Limbah dan Efluen</b> Waste and Effluent Aspects		
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan berdasarkan Jenis Amount of Waste And Effluent Generated by Type	33, 54
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Waste and Effluent Management Mechanisms	54
F.15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada) Spill Occurring (if any)	55





No. Indeks No. Index	Uraian Description	Halaman Page
<b>Aspek Pengaduan terkait Lingkungan Hidup</b> <b>Aspects of Complaints related to the Environment</b>		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan Number and Material of Environmental Complaints Received and Resolved	55
<b>Kinerja Sosial</b> <b>Social Performance</b>		
F.17	Komitmen LJK, Emiten, atau Perusahaan Publik untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen LJK, Issuer, or Public Company Commitment to Provide Equal Service for Products and/or Services to Consumers	50
<b>Aspek Ketenagakerjaan</b> <b>Manpower Aspects</b>		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equal Opportunity to Work	31, 45-46
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child Labor and Forced Labor	46
F.20	Upah Minimum Regional Regional Minimum Wage	48
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman Decent and Safe Work Environment	31, 48-49
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Employee Training and Capacity Building	
<b>Aspek Masyarakat</b> <b>Community Aspects</b>		
F.23	Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar Impact of Operations on the Surrounding Communities	
F.24	Pengaduan Masyarakat Public Complaints	55
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Corporate Social and Environmental Responsibility (CSER) Activities	56-58
<b>Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan</b> <b>Responsibility for Sustainable Product/Service Development</b>		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan Sustainable Financial Product/Service Innovation and Development	50
F.27	Produk/Jasa yang sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan Products/Services that have been Evaluated for Safety for Customers	50
F.28	Dampak Produk/Jasa Product/Service Impact	
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey on Sustainable Financial Products and/or Services	50
<b>Lain-lain</b> <b>Etc</b>		
G.2	Lembar Umpan Balik Feedback Sheet	59-60
G.3	Daftar Pengungkapan sesuai POJK 51/2017 List of Disclosures in Accordance with POJK 51/2017	61-63

Halaman ini sengaja di kosongkan  
This page is intentionally left blank





**KANTOR PUSAT :**

TCC Batavia Tower One, 8th Floor, Suite 08-09  
Jl. KH. Mas Mansyur Kav 126,  
Jakarta Pusat - Indonesia 10220  
Telepon : (021) 2952 9461 / 63,  
Faksimili : (021) 2952 9462  
Website : [www.bbr.co.id](http://www.bbr.co.id);  
e-mail : [corpsec@bbr.co.id](mailto:corpsec@bbr.co.id)